就労証明書を提出する前に記載内容をご確認ください。

★…利用調整（選考）の点数に関わる項目です。
　不備がある場合、点数が下がる可能性があります。

（★がない項目も審査の参考として使用しますので、できるだけ記載してください。）

・証明日は申込日から３か月以内か？
・証明者情報は記載されているか？

就労証明書

つくば市長　　宛

記載方法の詳細は
「記載要領」をご確認ください。

【注意事項】
・修正液、修正テープ、消せるボールペン、鉛筆等を使用した場合は無効とします。
・記載内容を確認するため、つくば市から担当者へ連絡する場合があります。

★	証明日	西暦　　年　　月　　日
	事業所名	
	代表者名	
	所在地	
	電話番号	—　　—
	担当者名	
	記載者連絡先	—　　—

・保護者の氏名は
記載されているか？

について、事実であることを証明いたします。

の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

・雇用期間は記載
されているか？

＊　雇用開始日が証明日より後の日付である場合、勤務予定として審査します。

＊　転職予定の場合は、現職の就労証明書も併せてご提出ください。

No.	項目	記載欄
1	業種	□ 農業・林業　□ 漁業　□ 鉱業・採石業・砂利採取業　□ 建設業　□ 製造業　□ 電気・ガス・熱供給・水道業 □ 情報通信業　□ 運輸業・郵便業　□ 卸売業・小売業　□ 金融業・保険業　□ 不動産業・物品賃貸業 □ 学術研究・専門・技術サービス　□ 宿泊業・飲食サービス業　□ 生活関連サービス業・娯楽業　□ 医療・福祉 □ 教育・学習支援業　□ 複合サービス事業　□ 公務　□ その他（　　）
★ 2	フリガナ / 本人氏名	生年月日　　年　　月
★ 3	雇用(予定)期間等	□ 無期　□ 有期　期間（無期の場合は雇用開始日のみ）　　年　　月　　日　～　　年　　月　　日
4	本人就労先事業所	名称 住所
5	雇用の形態	□ 正社員　□ パート・アルバイト　□ 派遣社員　□ 契約社員　□ 会計年度任用職員　□ 非常勤・臨時職員　□ 役員 □ 自営業主　□ 自営業専従者　□ 家族従業者　□ 内職　□ 業務委託　□ その他（
★ 6	就労時間（固定就労の場合）	月　火　水　木　金　土　日　祝日　合計時間　月間　　時間　　分（うち休憩時間　　分） □　□　□ 一月当たりの就労日数　月間　　日　一週当たりの就労日数　週間　　日 平日　　時　　分　～　　時　　分（うち休憩時間　　分） 土曜　　時　　分　～　　時　　分（うち休憩時間　　分） 日祝　　時　　分　～　　時　　分（うち休憩時間　　分）
	就労時間（変則就労の場合）	合計時間　□ 月間　□ 週間　　時間　　分（うち休憩時間　　分） 就労日数　□ 月間　□ 週間　　日 主な就労時間帯・シフト時間帯　　時　　分　～　　時　　分（うち休憩時間　　分）
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、時間数に休憩・残業時間を含む	年月　日／月　時間／月　年月　日／月　時間／月　年月　日／月　時間／月
★ 8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	□ 取得予定　□ 取得中 期間　　年　　月　　日　～　　年　　月　　日
★ 9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	□ 取得予定　□ 取得中　□ 取得済み 期間　　年　　月　　日　～　　年　　月　　日
10	産休・育休以外の休業の取得	□ 取得予定　□ 取得中　□ 取得済み　理由　□ 介護休業　□ 病休　□ その他（ 期間　　年　　月　　日　～　　年　　月　　日
11	復職(予定)年月日	□ 復職予定　□ 復職済み　　年　　月　　日
12	育児のための短時間勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	□ 取得予定　□ 取得中　期間　　年　　月　　日　～　　年　　月　　日 主な就労時間帯・シフト時間帯　　時　　分　～　　時　　分（うち休憩時間　　分）
13	保育士等としての勤務実態の有無	□ 有　□ 有(予定)　□ 無
14	(雇用契約の)満了後の更新の有無	□ 有　□ 有(予定)　□ 無　□ 未定
15	入所内定時育休短縮可否	□ 可　□ 可(予定)　□ 否
16	育休延長可否	□ 可　□ 可(予定)　□ 否
★ 17	単身赴任期間(予定含む)	年　　月　　日　～　　年　　月　　日
18	備考欄	
19	保護者記載欄	児童名 / 生年月日　年　月　日 / 施設名 / □ 利用中　□ 申込中(第 児童名 / 生年月日　年　月　日 / 施設名 / □ 利用中　□ 申込中(第 児童名 / 生年月日　年　月　日 / 施設名 / □ 利用中　□ 申込中(第一希望)

・雇用契約上の
就労時間が正しく
記載されているか？

※育児時短制度を利用している場合の就労時間ではありません。
→ No.12へ

・休憩時間が
含まれているか？

＊　１か月あたりの就労時間で選考の点数を決定します。

就労実績がNo.6の就労時間より短くてもOK
入所後はNo.6の就労時間で就労してください。

（産休・育休取得中の場合）
・休業期間は
記載されているか？

＊　記載がない場合、産休、育休明けの点数になりません。

＊　入所した月の翌月１日までに復職が必要ですが、この欄に記載する期間は現時点での予定で構いません。

育児時短制度を利用していても、No.6に記載された雇用契約上の正規の就労時間で採点します。

（つくば市内の認可保育施設で勤務する保育士・保育教諭・幼稚園教諭・看護師の場合）
・☑が入っているか？

＊　チェックがない場合、加点されません。

利用調整(選考)には使用しません。

（単身赴任の場合）
・単身赴任期間が
記載されているか？

＊　記載がない場合、加点されません。

各項目に当てはまらないことについては、備考欄に記載してください。

記載は任意です。