

つくば市介護職員就労スタートアップフォロー給付金及び つくば市介護職員キャリアアップ費用給付金に係るアンケート

このアンケートは、今後のつくば市の介護人材確保事業等、福祉施策の検討を目的として実施するものであり、個別の回答結果を外部へ公表することはありません。また、回答は匿名とし、内容による給付金の交付への影響はありません。

給付金を申請される方は、以下に御回答の上、給付金申請書類と併せて御提出ください。

問 1	回答者の情報についてお答えください。	性別				
		年齢	10代 50代	20代 60代以上	30代	40代
問 2	本給付金をどのような手段で知りましたか。 (いくつでも○)	1 市の広報紙	2 市のHP	3 各事業所への市からの情報提供		
		4 口コミ				
		5 その他 ()				
問 3	本給付金の市からの情報は充実していましたか。	1 非常に充実していた	2 まあまあ充実していた			
		3 やや不足していた	4 不足していた			
問 4	給付金の存在を知る前と比べ、知った後で、職務へのやる気ややりがいなどが以前よりも増加しましたか。	1 非常にそう思う	2 ややそう思う			
		3 あまりそう思わない	4 全くそう思わない			
問 5	本給付金の金額は適切と思いますか。	1 多いと感じた	2 適切と感じた			
		3 少ないと感じた				

問 6	本給付金は、介護業界の人材確保・人材の離職率低下対策に有効だと思いますか。	<ul style="list-style-type: none"> 1 非常にそう思う 2 ややそう思う 3 あまりそう思わない 4 全くそう思わない
問 7	今後、現在の職場で働き続ける意志はありますか。	<ul style="list-style-type: none"> 1 ある 2 ない
問 8	<p>【問7で「ある」の方】 続けていけると思う理由は何ですか。 (いくつでも○、最もそう思うもの1つに◎)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1 賃金水準が妥当又は高い 2 福利厚生がよい 3 事業所の理念に共感できる 4 研修や資格取得の支援が充実している 5 労働時間や公休が適切である 6 人事評価の在り方が適切である 7 年休がとりやすい 8 通勤しやすい 9 働きがいがある 10 自身の能力や資格を活かせる 11 職場の人間関係がよい 12 その他 ()
問 9	<p>【問7で「ない」の方】 続けていけないと思う理由は何ですか。 (いくつでも○、最もそう思うもの1つに◎)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1 賃金が低い 2 年休がとれない・とりにくい 3 事務所の方針に考え方が合わない 4 労働時間が不規則 5 労働時間が長い又は残業が多い 6 働きがいがない 7 自身の能力や資格を活かせない 8 職場の雰囲気合わない 9 キャリアアップの機会が少ない 10 夜勤が負担又は不安である 11 体力的負担が大きい 12 精神的負担が大きい 13 仕事量が多い 14 その他 ()

問10	本給付金の申請条件は分かりやすいと思いますか。	<ul style="list-style-type: none"> 1 思う 2 思わない
問11	【問10で「思わない」の方】 分かりにくかった点を教えてください。(自由記述)	
問12	本給付金を受けるための条件は適切と思いますか。	<ul style="list-style-type: none"> 1 もっと厳しくすべきと感じた 2 適切と感じた 3 厳しいと感じた
問13	【問12で、「1. もっと厳しくすべきと感じた」、「3. 厳しいと感じた」を選択した方】 そう感じた条件は何ですか。 (いくつでも○、最もそう感じたもの1つに◎)	<ul style="list-style-type: none"> 1 勤務の経験がないこととされる介護事業所の種類 2 雇用契約日の条件 3 勤務する事業所の種別 4 勤務する職種の条件 5 常勤職員としての勤務期間 6 非常勤職員の場合の勤務時間 7 市内事業所に勤務 8 派遣労働者でないこと 9 その他 ()
問14	本給付金を受けるための条件について、何か御意見等あれば記載してください。	
問15	今後、どのような施策があれば仕事を続ける意欲につながりますか。 (いくつでも○、最もそう思うもの1つに◎)	<ul style="list-style-type: none"> 1 利用者の要介護度を下げた事業所への表彰・報奨金制度 2 ゆとりのある人員配置をしている事業所への補助金制度 3 研修・資格取得のための助成金 4 その他 ()
問16	その他、給付金に関する市への御意見がございましたら、御自由にお書きください。	