

## Tsukuba D&amp;I ▶▶ #03 性別による役割の思い込みって？

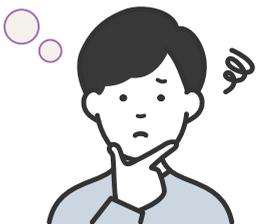
「第2回 つくばD & I」(7月号)では多様な「違い」を持つ人々が、それぞれの「違い」を尊重し、自分らしく安心していられる環境を指す「インクルージョン(包摂性)」について紹介しました。インクルージョンな環境を作るには、思い込みや偏見を持たずに他者を尊重する姿勢が大切です。今回は「思い込み」の1つ、「性別役割分担意識」について紹介します。

過去の連載記事  
(市ホームページ)

## 性別役割分担意識って？

個人の能力や適性ではなく、性別を理由に向き不向きや役割を決めてしまう考えです。教育や環境によって形成されると言われています。

育児に参加したいけれど、男だから仕事を優先しなければ……。



→家事・育児は女性、仕事は男性という思い込み

やってみたいけれど、自治会のリーダーは女性には無理かも……。



→リーダーをやるのは男性という思い込み

## 性別による役割分担の考え方を見直してみよう！

性別役割分担意識を見直すことで、性別にかかわらず、誰もが自分の好きなことや得意なことを選択できる社会が実現します。自分に「思い込み」がないか振り返ることで、周囲や自分の可能性を広げてみませんか。

育休が取りやすい！



家事・育児はみんなで分担することが普通になる

→男性は育児休業を取得しやすく、女性は働きやすくなる

ぴったりの人がリーダーになった！



能力・適性で役割を決めることが普通になる

→性別にかかわらず、誰でも積極的にリーダーになれる

▶▶▶女性の生き方や働き方について考えるセミナーを開催します。詳細は19ページをご覧ください。