

【事例紹介】

# 労働者協同組合キフクト

---

つくば市 協同労働について学ぶセミナー（事例紹介編）

2025年10月7日

# キフクトについて

---

組織の概要と設立の経緯

## 【組織概要】

名 称：労働者協同組合キフクト

設 立：2023年4月3日

組合員数：8名（員外監事1名）

出 資 金：60万円（1口1万円、3口以上）

事業内容：造園・緑化

売 上 高：300万円（2023年度実績）  
700万円（2024年度実績）

エ リ ア：神奈川県・東京都

※2025年7月末時点



# 【仕事の風景】



【組合の多彩なメンバーたち】



東京農大出身のガーデンデザイナー



関西からフルリモートで参加のガーデナー



専門学校造園科で学んだ20代の若者



15年の現場経験を持つガーデナー



大手住宅メーカーに長年勤務



生活協同組合での活動経験者



フルタイムで園芸職に従事中



アイアンを扱う鍛冶職人

## 【設立の背景】

### 【市場の飽和と延命策としての新自由主義】

- ・ 地理的拡大
- ・ 需要創出
- ・ コスト削減
- ・ 規制緩和

大量のゴミ  
気候危機  
資源の乱獲  
人権軽視  
ブルシット・ジョブ  
労働条件悪化  
お金の力の増大 etc.



### 「社会的連帯経済」

資本増殖・競争を  
原理としない経済活動

### 労働者協同組合

Worker Cooperative

### 【働きづらさ、生きづらさ】

- ・ フリーランス（個人事業主）の不安定さ
- ・ 組織に属して働く不自由さ



### 「コモンの再生」

共同体という  
セーフティネット

【設立までの経緯】



# キフクトの運営

---

協力と公正と意義

## ①意見反映の方法

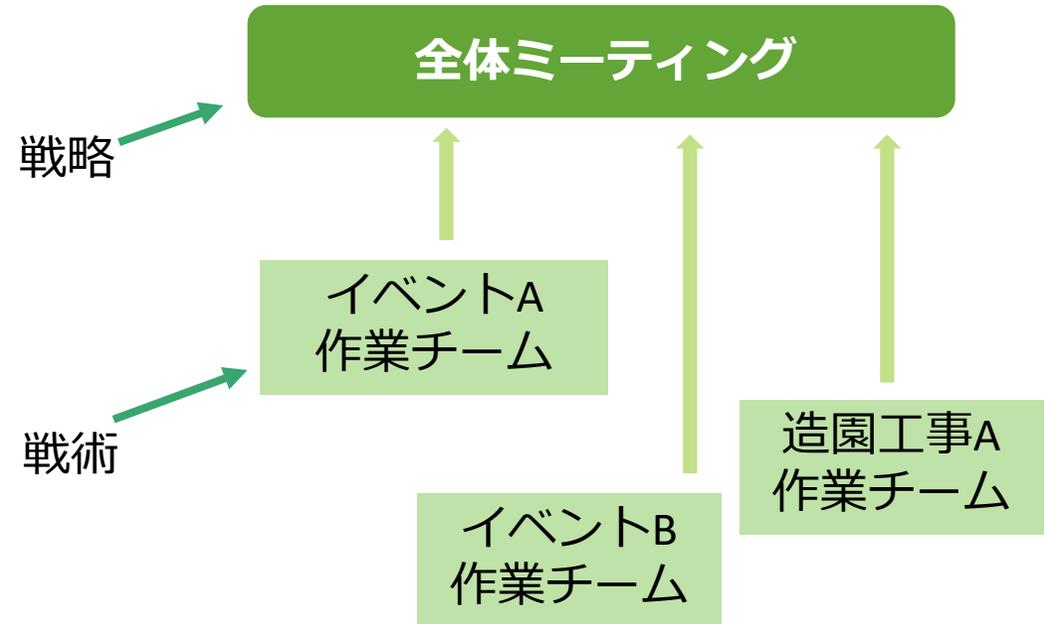
---

- ▶ 組合員全員での話し合いと意志決定
- ▶ 毎月各 1 回の定例会議とランチミーティング
- ▶ SNSを活用した情報共有
- ▶ 多数決を採らない



## ②組織構造

- ▶作業チームの編成とに全体会議による承認
- ▶人事評価をしない  
(給与に能力による差をつけない)
- ▶剰余金の分配は均等に



### ③意義ある仕事を目指す

---

- ▶人に喜ばれる仕事をする
- ▶小さな庭から取り組む環境問題
- ▶適正な利益を確保すると同時に、利益のみを目的としない
- ▶価格競争、宣伝競争に参加しない





労働者協同組合キフクト

<https://kifukuto.com>