



タイトル

平成 31 年 4 月採用 つくば市職員の応募倍率 11.5 倍

市長公約による民間企業経験者の積極採用や、年齢制限撤廃などが寄与

<項目> (あてはまるものすべてにチェック)

イベント・会議等の事前周知依頼

イベント・会議等の取材依頼

イベント会議以外の事業の周知依頼

参加者募集の告知依頼

その他 (

全 1 枚(本紙含む)

<概要>

「平成 30 年度つくば市職員採用試験(平成 31 年 4 月 1 日採用)」の募集をしたところ、応募者数は 1,097 人となり、応募倍率は 11.5 倍となった。(参考:茨城県応募倍率 6.5 倍)

地方公共団体の採用試験応募者数については、全国的に減少傾向にある中で、つくば市では昨年度から実施している、市長公約による民間企業経験者などを積極的に採用していくために年齢制限を撤廃したことや、専門職の募集職種を増やしていることを受けて応募者数が 1,000 人を超えている。また、退職補充や行政サービスの充実を図るため、募集人数も増加傾向にある。

平成 30 年度つくば市職員採用試験の募集は終了したが、つくば市役所はつくばをより良くしていくための人材確保に向けた積極的な採用を行っていく。

●直近 3 年間の応募数及び倍率

	平成 30 年度		平成 29 年度		平成 28 年度	
	4/1 採用	10/1 採用	4/1 採用	10/1 採用	4/1 採用	10/1 採用
募集人数	95	54	71	40	57	19
応募者数	1,097	830	1,165	852	1,169	127
応募倍率	11.5	15.4	16.4	21.3	20.5	6.7

※ 各年度の募集人数及び募集職種数が異なるため、倍率に差が出ている。