

令和 5年度 事務事業マネジメントシート

事業の基本情報

事務事業名	038 特別職報酬等審議会事務					
予算科目	01-020102- 人事管理費			担当部課	総務部人事課	
市長公約				係名	人事係	
戦略プラン				新規・継続	継続	
				事業分類	自治事務（任意）	
				事業体制	職員のみ	
個別計画				事業期間	毎年度	
根拠法令等	つくば市特別職報酬等審議会条例			SDGs		

事業の概要

対象	
目的	市長、副市長及び教育長の給料並びに議員報酬及び政務活動費の適正額を確保する。
概要 (取組内容)	市長の諮問に応じ、市長、副市長及び教育長の給料の額並びに議員報酬及び政務活動費の額を審議する。 つくば市特別職報酬等審議会で決定した内容を市長に答申する。

コストの推移

項目			令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度	
事業費	予算額	(千円)	240	192	240	300	300	
	決算額	(千円)	176	0	240	0	0	
	内訳	一般財源	(千円)	176	0	240	0	0
		国庫、県支出金、地方債	(千円)	0	0	0	0	0
		その他	(千円)	0	0	0	0	0
人件費	人件費計	(千円)	4,882	1,362	5,068	5,054	5,054	
	内訳	正職員従事割合	(人)	0.70	0.20	0.70	0.70	0.70
		正職員時間外勤務	(時間)	40.00	0.00	96.00	90.00	90.00
		会計年度任用職員有無	(-)	無	無	無	無	無

市民参加の取組状況

共有、理解	-
企画・立案、計画	-
実行	市民委員の参加
評価、検証	-

指標の推移

1	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						

2	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						
3	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						
4	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						
5	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						

事業の成果と課題

前年度の課題への対応	議員報酬の額を審議するため、学識経験者、弁護士、社労士、商工関係者、市民委員(4名)を選任した。類似団体、周辺自治体等の状況を比較分析し、資料として使用した。	
成果	審議会を3回開催し、令和5年12月に市長へ答申を行った。 答申は、合併以降の予算規模の増大に加え、他自治体と比較した際の議員報酬水準や当初予算に占める議会費比率の低さを考慮し、増額改定が妥当とする内容であった。	
課題	業務	次回開催の準備
	組織、予算等	
改善目標	次回開催の準備として、「長期間欠席した場合の支給方法」、「期末手当基礎額の加算率」の調査研究	

評価

市民ニーズ	3	今後も一定の市民ニーズが見込まれる。
進捗状況	4	年度当初の計画通りに事業を実施することができた。
市の関与		
優先度		

方向性

方向性	継続
理由	

令和 5年度 事務事業マネジメントシート

事業の基本情報

事務事業名	040 職員研修事業					
予算科目	01-020102-11 職員研修に要する経費				担当部課	総務部人事課
市長公約	12	17	18		係名	人材育成係
戦略プラン					新規・継続	継続
					事業分類	自治事務（任意）
					事業体制	職員のみ
個別計画	研修実施計画				事業期間	毎年度
根拠法令等	地方公務員法、つくば市職員研修規則				SDGs	05ジェンダー平等を実現しよう
						08働きがいも経済成長も
						17パートナーシップで目標を達成しよう

事業の概要

対象	職員
目的	時代に即応する公務員たる資質を備えさせる。
概要 (取組内容)	職員が地域の実情に応じた行政課題について、責任をもって当該対応策を自主的に選択し、創意工夫して取り組むことのできる自己能力開発と資質向上の行動を積極的に支援する。

コストの推移

項目			令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度	
事業費	予算額	(千円)	25,885	10,835	10,459	9,976	9,976	
	決算額	(千円)	21,781	8,055	7,704	0	0	
	内訳	一般財源	(千円)	21,281	8,055	7,704	0	0
		国庫、県支出金、地方債	(千円)	0	0	0	0	0
		その他	(千円)	500	0	0	0	0
人件費	人件費計	(千円)	11,570	10,641	8,757	485	485	
	内訳	正職員従事割合	(人)	1.50	1.50	1.20	0.00	0.00
		正職員時間外勤務	(時間)	542.50	174.00	193.40	200.00	200.00
		会計年度任用職員有無	(-)	無	無	無	無	無

市民参加の取組状況

共有、理解	-
企画・立案、計画	-
実行	-
評価、検証	-

指標の推移

指標名	基本研修の役立ち度（フォローアンケート結果）					成果指標
	R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	
1	目標値	91.4	91.4	91.4	91.4	91.4
	実績	94.7	92.6	92.6	89.7	94.8
指標の概要	基本研修を受講した職員を対象に年度末に行う、研修役立ち度アンケートの集計結果					

2	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						
3	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						
4	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						
5	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						

事業の成果と課題

前年度の課題への対応	研修効果測定アンケートの結果に基づいた科目の見直しを行うとともに、全職層で対面型研修を多く取り入れ、職員間のコミュニケーションの機会を確保した。	
成果	研修科目に応じた手法（対面型、自主学習形式、動画教材の活用等）を組み合わせることにより、研修効果の最大化と運用の効率化を図るとともに、職員間におけるコミュニケーションの機会を創出した。	
課題	業務	中長期的な人材育成の観点から、自律的なキャリア形成の契機となるような研修機会の確保を検討する必要がある。
	組織、予算等	
改善目標	各種研修の実施に当たっては、単なる知識の習得に止まらず、職員の意識変革や行動変容・モチベーション向上など、前向きかつ主体的に職務に当たる意識の醸成を目指し、研修課題を設定する。	

評価

市民ニーズ	4	十分に高く、今後も変わらずにあると見込まれる。
進捗状況	4	年度当初の計画通りに事業を実施することができた。
市の関与	-	法令等により市の実施が定められている。
優先度	-	法令等により市の実施が定められている。

方向性

方向性	継続
理由	

令和 5年度 事務事業マネジメントシート

事業の基本情報

事務事業名	042 職員の給与・福利厚生事務					
予算科目	01-020102-12 給与事務・福利厚生に要する経費			担当部課	総務部人事課	
市長公約				係名	給与・厚生係	
戦略プラン				新規・継続	継続	
				事業分類	自治事務（任意）	
				事業体制	一部委託	
個別計画				事業期間	毎年度	
根拠法令等	つくば市職員の給与に関する条例、地方公務員等共済組合法、市町村職員退職手当条例、健康保険法、他			SDGs	05ジェンダー平等を実現しよう	
					08働きがいも経済成長も	

事業の概要

対象	職員
目的	公務能率の増進
概要 (取組内容)	給与・各種手当の支給、給与からの控除、団体保険に関すること、年末調整、給与予算編成、会計年度任用職員予算令達 等 退職手当に関すること、共済保険証関係（就職・退職・扶養など）に関する事務、職員の病気等の給付事務、共済年金に関する事務、職員互助会に関する事務、公務災害補償に関すること、会計年度任用職員の社会保険・雇用保険に関する手続 等

コストの推移

項目			令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度	
事業費	予算額	(千円)	48,743	49,955	50,471	52,428	52,428	
	決算額	(千円)	48,823	49,357	52,171	0	0	
	内訳	一般財源	(千円)	48,823	49,357	52,171	0	0
		国庫、県支出金、地方債	(千円)	0	0	0	0	0
		その他	(千円)	0	0	0	0	0
人件費	人件費計	(千円)	24,092	30,184	31,848	30,536	30,536	
	内訳	正職員従事割合	(人)	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00
		正職員時間外勤務	(時間)	1,477.00	1,204.00	1,741.00	1,200.00	1,200.00
		会計年度任用職員有無	(-)	無	無	無	無	無

市民参加の取組状況

共有、理解	
企画・立案、計画	
実行	
評価、検証	

指標の推移

1	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						

2	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						
3	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						
4	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						
5	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						

事業の成果と課題

前年度の課題への対応	適宜、業務整理を行い、法改正等に伴う新たな業務にも対応することができた。				
成果	給与、厚生各事務について、委託業者との連携のもと、事業計画のとおり遅滞なく実施できた。				
課題	<table border="1"> <tr> <td>業務</td> <td>共済組合、総合事務組合等、委託業務の関連機関とのやり取りも含め、委託業者と市の業務体制を明確にし、より効率的な事務執行を図っていくこと。</td> </tr> <tr> <td>組織、予算等</td> <td></td> </tr> </table>	業務	共済組合、総合事務組合等、委託業務の関連機関とのやり取りも含め、委託業者と市の業務体制を明確にし、より効率的な事務執行を図っていくこと。	組織、予算等	
業務	共済組合、総合事務組合等、委託業務の関連機関とのやり取りも含め、委託業者と市の業務体制を明確にし、より効率的な事務執行を図っていくこと。				
組織、予算等					
改善目標	引き続き委託業者との連携を密にし、業務整理を行うとともに、法改正等に伴う業務が円滑に施行できるよう情報共有を行う。				

評価

市民ニーズ	1	ニーズはほとんどない。
進捗状況	4	年度当初の計画通りに事業を実施することができた。
市の関与	4	市の関与の必要性が高い事業である。
優先度	-	法令等により市の実施が定められている。

方向性

方向性	継続
理由	-

令和 5年度 事務事業マネジメントシート

事業の基本情報

事務事業名	043 職員採用試験事業					
予算科目	01-020102-13 人事管理に要する経費			担当部課	総務部人事課	
市長公約				係名	人事係	
戦略プラン				新規・継続	継続	
				事業分類	自治事務（任意）	
				事業体制	一部委託	
個別計画				事業期間	毎年度	
根拠法令等	地方公務員法			SDGs	05ジェンダー平等を実現しよう	
					08働きがいも経済成長も	

事業の概要

対象	市民、市外在住の人
目的	継続的な市政運営体制を維持し、住民福祉の向上を図る。
概要 (取組内容)	<p>事務職のみならず、専門職等の即戦力となる人材及び次世代のつくば市を担う人材を採用する。 優秀な人材を採用するため、選考を段階に分けて実施する。</p> <p>1 次試験 WEB試験等 2 次試験 筆記試験等 3 次試験 集団面接等 最終試験 個別面接</p>

コストの推移

項目			令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度	
事業費	予算額	(千円)	6,739	5,588	5,995	6,939	6,939	
	決算額	(千円)	3,380	4,689	6,016	0	0	
	内訳	一般財源	(千円)	3,380	4,689	6,016	0	0
		国庫、県支出金、地方債	(千円)	0	0	0	0	0
		その他	(千円)	0	0	0	0	0
人件費	人件費計	(千円)	10,465	10,641	8,757	8,773	8,773	
	内訳	正職員従事割合	(人)	1.30	1.50	1.20	1.20	1.20
		正職員時間外勤務	(時間)	650.00	174.00	193.40	200.00	200.00
		会計年度任用職員有無	(-)	無	無	無	無	無

市民参加の取組状況

共有、理解	
企画・立案、計画	
実行	
評価、検証	

指標の推移

1	指標名	採用者数 (人)					活動結果指標
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	80.0	82.0	91.0	114.0	91.0	0.0
	指標の概要	当該年度に実施した採用試験の結果により採用された職員数					

2	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						
3	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						
4	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						
5	指標名	()					
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	実績	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	指標の概要						

事業の成果と課題

前年度の課題への対応	受験者の母集団拡大と質の向上に向け、職業紹介や魅力発信を目的とした採用広報コンテンツの制作、就職ガイダンスへの出展機会の確保等により、広報機能を強化した。	
成果	通常採用の他、社会人経験者、障害者、広報企画員などの採用を行い、必要な人材を確保することができた。障害者採用では、随時募集による年複数回の選考形態を導入することで、母集団拡大につながった。	
課題	業務	母集団の拡大と質の向上、選考における受験者の適性性への見極め
	組織、予算等	効率的で効果的な試験運用の検討
改善目標	母集団の拡大と質の向上、職務適性性の高い人材確保に向けて広報機能を強化するとともに、雇用情勢を意識した採用手法の検討、選考における評価基準等の見直しにより、組織が求める人材の確保につなげる。	

評価

市民ニーズ	4	十分に高く、今後も変わらずにあると見込まれる。
進捗状況	4	年度当初の計画通りに事業を実施することができた。
市の関与	5	市が直接担うべき事業である。
優先度	4	市民生活への影響等を鑑みて、優先的に取り組むことが必要と判断される。

方向性

方向性	継続
理由	

令和 5年度 事務事業マネジメントシート

事業の基本情報

事務事業名	044 人事制度に関する事務					
予算科目	01-020102-13 人事管理に要する経費			担当部課	総務部人事課	
市長公約	12			係名	人事係	
戦略プラン				新規・継続	継続	
				事業分類	自治事務（任意）	
				事業体制	職員のみ	
個別計画				事業期間	毎年度	
根拠法令等	地方公務員法			SDGs	05ジェンダー平等を実現しよう	
					08働きがいも経済成長も	

事業の概要

対象	職員
目的	公務における規律と秩序の維持、更に職員個々の資質や能力の向上に努めることで、市民サービスの向上を図る。
概要 (取組内容)	国家公務員における人事制度の取組及び地方公務員法の趣旨をベースに、人事に関する諸制度の検討・運用を行う。

コストの推移

項目			令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	令和 6年度	令和 7年度	
事業費	予算額	(千円)	6,878	6,646	5,557	5,624	5,624	
	決算額	(千円)	4,743	6,760	4,907	0	0	
	内訳	一般財源	(千円)	4,743	6,760	4,907	0	0
		国庫、県支出金、地方債	(千円)	0	0	0	0	0
		その他	(千円)	0	0	0	0	0
人件費	人件費計	(千円)	22,140	33,732	23,893	23,884	23,884	
	内訳	正職員従事割合	(人)	3.00	4.80	3.30	3.30	3.30
		正職員時間外勤務	(時間)	674.14	427.00	454.00	450.00	450.00
		会計年度任用職員有無	(-)	無	無	無	無	無

市民参加の取組状況

共有、理解	ホームページや広報紙での情報発信
企画・立案、計画	-
実行	-
評価、検証	-

指標の推移

1	指標名	任期の定めのない常勤一般職の職員数 (人)					活動結果指標
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	1,926.0	1,937.0	1,937.0	1,987.0	2,026.0	0.0
	実績	1,926.0	1,936.0	1,937.0	1,987.0	2,026.0	0.0
指標の概要	各年度4月1日時点 前年度実績を基に次年度目標を定める。						

2	指標名	事務職以外の専門職及び社会人経験者の採用者数 (人)					活動結果指標
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	48.0	37.0	30.0	51.0	56.0	0.0
	実績	48.0	37.0	30.0	51.0	56.0	0.0
	指標の概要	各年度の採用者総数 前年度実績を基に次年度目標を定める。					
3	指標名	人事異動職員数割合 (%)					活動結果指標
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	19.4	20.7	20.4	17.5	21.6	0.0
	実績	19.4	20.7	20.4	17.5	21.6	0.0
	指標の概要	各年度4月1日付け人事異動(対象範囲に対する割合)					
4	指標名	市からの派遣及び市への受入れの合計人数 (人)					活動結果指標
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	36.0	34.0	30.0	29.0	30.0	0.0
	実績	36.0	34.0	30.0	29.0	30.0	0.0
	指標の概要	各年度当初における人数					
5	指標名	人事評価者訓練研修受講人数 (人)					活動結果指標
		R01年度	R02年度	R03年度	R04年度	R05年度	R06年度
	目標値	512.0	113.0	308.0	317.0	318.0	0.0
	実績	512.0	113.0	308.0	317.0	318.0	0.0
	指標の概要	各年度における修了者数					

事業の成果と課題

前年度の課題への対応	管理職を目指せる職場環境アンケートを実施した。	
成果	人事異動については、人事評価結果、自己申告書等を積極的に活用した。 会計年度任用職員の勤勉手当支給に向けた例規改正を行った。	
課題	業務	組織目標の実現に向けた適切な人員配置
	組織、予算等	
改善目標	各部署の状況や職員の能力等を適切に把握し、適性な人員配置に努める。	

評価

市民ニーズ	3	今後も一定の市民ニーズが見込まれる。
進捗状況	4	年度当初の計画通りに事業を実施することができた。
市の関与	5	市が直接担うべき事業である。
優先度	2	事務事業の統合、縮小を検討する必要がある。

方向性

方向性	継続
理由	