

様式第5号（第10条関係）

パブリックコメント実施結果報告書
【案件名：つくば市男女共同参画推進基本計画
（2023～2027）】

令和5年（2023年）2月
つくば市 市民部 市民活動課 男女共同参画室

■ 意見集計結果

令和4年12月2日から令和5年1月4日までの間、つくば市男女共同参画推進基本計画(2023～2027)(案)について、意見募集を行った結果、2人(団体を含む。)から8件の意見の提出がありました。これらの意見について、適宜要約した上、項目ごとに整理し、それに対する市の考え方をまとめましたので、公表します。

提出方法別の人数は、以下のとおりです。

提出方法	人数(団体を含む。)
直接持参	0人
郵便	0人
電子メール	0人
ファクシミリ	0人
電子申請	2人
合計	2人

■ 意見の概要及び意見に対する市の考え方

○ 男女共同参画都市宣言 について

No.	意見概要	意見数	市の考え方
1	宣言文中『…できるまち「つくば」をめざします。』の「つくば」の意味が不明で何を指すのか全く分からなくなってしまう。	1件	男女共同参画都市宣言については、本市における男女共同参画の推進を広く意思表示するため、平成15年11月に宣言したもので、当時の宣言文を掲載しています。

○ p.39 第3章 計画の基本的考え方、2 基本目標、基本目標Ⅳ、安全・安心な暮らしの実現 について

No.	意見概要	意見数	市の考え方
1	「女性等」で記載している箇所を「女性をはじめ、障害者、性的少数者など、災害時に、より困難に直面する可能性が高い人たちへの配慮の視点」のように、より具体的な記述になるとよい。	1件	「女性等」には、女性のほか、乳幼児や子ども、妊婦、外国人、高齢者、障害者、性的少数者など、多様な属性の方を想定しており、全てを記述することは困難であるため、包含した形として「女性等」としています。

○ p.40 第3章 計画の基本的考え方、3 施策の体系 について

No.	意見概要	意見数	市の考え方
1	◆女性活躍推進計画及び ■DV防止基本計画の記述を一番上に目立つように書いてはどうか。	1件	新計画では、注釈の説明等は欄外の下欄に表示し、統一するようにしています。そのため、女性活躍推進計画及びDV防止基本計画の記載についても、下欄に記載する形にしたいと考えています。

○ p.41、p.43 第3章 計画の基本的考え方、4 指標一覧 について

No.	意見概要	意見数	市の考え方
1	【成果指標】の「女性のための相談室」を知っている市民の割合と「男女共同参画に対する満足度」は、もう少し高い目標値でもよいのではないか。	1件	成果指標については、前回調査や現状値、外的要因の予測等を踏まえて目標値を設定しています。 なお、目標値は、今後5か年で達成すべき数値を掲げたものであり、最終の目標値ではありません。
2	【参考値】が現状値だけでは分かりづらい。前回調査値等があるものについては、それも出してはどうか。	1件	前回調査値については、策定中の計画書 34 ページに、平成 29 年 4 月 1 日現在のデータを掲載しています。

○ p.44 第4章 施策の展開 について

1	前計画にはなかった新しい施策には、分かりやすいマークを付けた方が、より分かりやすくなってよいのではないか。	1件	新規施策のほか、前計画からの継続施策について、統合又は施策内容を一部変更して取組むものがあり、新規施策の線引きが難しいことから、マーク等での表示は考えておりません。
---	---	----	--

○ p.45 第4章 施策の展開、基本目標Ⅰ男女共同参画社会に向けた基盤の整備、(2)男女共同参画意識醸成のための教育の充実 について

No.	意見概要	意見数	市の考え方
1	「生命の尊さや正しい性の知識を身に付けることを目的に…」の文言に、「性の多様性を学ぶ」ことも明記出来るとうい。	1件	基本目標Ⅰの(2)は、学校教育での男女共同参画意識を育むための施策です。 性の多様性に関する施策は、基本目標Ⅲの(3)にまとめて掲載しています。

○ p.51 第4章 施策の展開、基本目標Ⅳ安全・安心な暮らしの実現、(2)男女共同参画の視点に立った防災体制の確立 について

No.	意見概要	意見数	市の考え方
1	「女性の視点」に加え、「女性をはじめ、障害者や性的少数者など、災害時により困難に直面する可能性が高い人々たちへの配慮の視点」のように出来ると望ましい。	1件	防災分野における女性の参画を推進し、防災の意思決定の場への参画促進や、女性ニーズの反映、性暴力等の人権侵害の防止など、ジェンダーの視点を取り入れた取組が必要であると考えています。また、このような取組は、乳幼児や子ども、妊婦、外国人、高齢者、障害者、性的少数者などの方々への配慮にも資するものであると考えています。

■ 修正の内容

○ 目次 第2章 男女共同参画を取り巻く現状 について

修正前	修正後
3 令和3年度つくば市男女共同参画に関する市民意識	3 令和3年度つくば市男女共同参画に関する市民意識調査結果(概要)

※パブリックコメントによるものではありませんが、文言の追記をしました。

○ p.9 第2章 男女共同参画を取り巻く現状 1 国内・外の男女共同参画に関する動向 (3)県の動き について

修正前	修正後
記載なし	○令和3(2021)年「茨城県男女共同参画基本計画(第4次)」策定

※パブリックコメントによるものではありませんが、文言の追記をしました。

○ p.23 3令和3年度つくば市男女共同参画に関する市民意識調査結果(概要) (3)ライフイベントにおける離職状況 ②市職員の女性管理職が増えないと思う理由(複数選択)【職員意識調査】 について

修正前	修正後
記載なし	市職員において、今後女性が管理職に就く機会が増えると「思う」の割合は86.3%で、「思わない」の割合は13.1%でした。「思わない」と回答した職員のうち、女性管理職が増えないと思う理由として、…(以降変更なしのため省略)

※パブリックコメントによるものではありませんが、文言の追記をしました。

※パブリックコメント意見募集時は、本編・概要版共にモノクロでしたが、フルカラーになりました。