

つくば市指定管理者実績評価表

所管課	文化芸術課
評価対象期間	2020年4月1日から2021年3月31日まで

1 施設の概要

施設概要	名称	つくば市立ノバホール			
	所在地	つくば市吾妻一丁目10番地1			
	関係条例等	つくば市立ノバホール条例			
	設置目的	地域の芸術文化の振興と住民福祉の増進図り、もって文化水準の向上に寄与するため。			
指定管理者	名称	公益財団法人つくば文化振興財団			
	所在地	つくば市竹園1丁目10番地1			
指定管理業務の内容		指定管理者が行う業務 (1) 利用に関する業務 ① 利用の受付及び許可 ② 利用料金の收受 ③ 利用の促進 (2) 管理運営に関する業務 ① 組織体制及び人員配置等 ② 個人情報保護及び情報公開 ③ 事業計画書等の作成 ④ 事業報告書等の作成 ⑤ 環境への配慮 (3) 維持管理に関する業務 ① 施設維持管理業務 ② 保守点検業務 ③ 運転操作及び監視業務 ④ 建築物環境衛生管理業務 ⑤ 備品管理業務 ⑥ 清掃業務 ⑦ 保安警備業務 ⑧ 掲示物・配布物の管理 (4) 事業に関する業務 ① 地域の芸術文化の振興を図り、文化水準の向上を目指すための業務 ② 公演、演劇の企画運営			
指定期間		2018年4月1日から2023年3月31日(5年間)			
総合評価(年度評価)	平成30年度 (2018年度)	令和元年度 (2019年度)	令和2年度 (2020年度)	令和3年度 (2021年度)	令和4年度 (2022年度)
	A	A			

管理運営実績データ

施設名

	目標・計画等	実績	原因・指示・勧告等
利用者数 稼働率等	ノバホールは、国内でも有数の優れた音響効果を持つホールとして、市民サービスの向上を図りながら効率的な運用を行い、これまでの稼働率を維持していく。 また、小ホールの利用促進を図る。 目標値(利用率)としては、大ホール80%以上、小ホール60%以上を維持する。	〔R元年度実績〕 ○ホール ・利用日数 : 222日 ・利用可能日数 : 279日 ・利用率 : 80% ・利用人数 : 88,181人 ○小ホール ・利用日数 : 183日 ・利用可能日数 : 301日 ・利用率 : 61% ・利用人数 : 14,007人 〔R2年度実績〕 ○ホール ・利用日数 : 76日 ・臨時休館 : 68日 ・利用可能日数 : 224日 ・利用率 : 34% ・利用人数 : 10,444人 ○小ホール ・利用日数 : 74日 ・臨時休館 : 68日 ・利用可能日数 : 243日 ・利用率 : 30% ・利用人数 : 2,582人	新型コロナウイルス感染症拡大防止対策のため、つくば市からの指示により施設の臨時休館を行ったほか、利用者の判断による利用控えや予約キャンセルが相次いだため利用率は著しく低下したが、アクリル板の貸出しやサーマルカメラの導入、いばらきアマビエちゃんの登録により、感染症拡大防止対策を行いながら、事業を行っていく方法を検討した。 次年度も引き続き、対策を実施しながら利用率を高めるための工夫を行っていくよう要請する。
自主事業 (講座・セミナー等)	施設の特徴の理解を深める体験型企画や、小ホールの利用促進を図るため、ピアノの無料開放を企画する。	〔R元年度実績〕 新型コロナウイルスの影響により中止 〔R2年度実績〕 新型コロナウイルスの影響により中止	つくば市民文化祭は中止したが、ノバホール音楽会を無観客公演で開催した。 自主事業については、ノバホールたんけん隊「ノバホールバックステージツアー」、小ホールピアノおためし会、ホワイエ電子ピアノ無料おためし会を企画していたが、新型コロナウイルスの影響で中止した。
アンケートの実施状況 (利用者の満足度、苦情等)	利用者の立場にたった施設運営を行う。また、利用者へのアンケートを実施し、利用者の意見や要望をもとに、職員研修等を行い、今後のサービス改善につなげていく。	〔R元年度利用者アンケート〕 回答数 210件 ・管理状況 「満足」95% 「普通」4% 「不満」0% 「無回答」1% ・利用しやすさ 「満足」92% 「普通」6% 「不満」0% 「無回答」1% ・職員の対応 「満足」96% 「普通」3% 「不満」0% 「無回答」1% 〔R2年度利用者アンケート〕 回答数 87件 ・管理状況 「満足」98.0% 「普通」1.0% 「不満」0.0% 「無回答」1.0% ・利用しやすさ 「満足」98.0% 「普通」0.0% 「不満」0.0% 「無回答」2.0% ・職員の対応 「満足」98.0% 「普通」0.0% 「不満」0.0% 「無回答」2.0%	アンケートの結果、利用者の満足度は全体的に高いと評価できる。「管理状況」「利用のしやすさ」「職員の対応」とも90%以上が「満足」と回答しており、適切な管理運営が行われていることがうかがえる。

収支状況	すべての業務において、経費の精査を行い、経費の節減に努める。なお、可能な限り補助金等の活用を積極的に取り組む。 〔R2年度計画〕 ・収入(合計:88,404,000円) - 指定管理料 51,400,000円 - 利用料収入 35,500,000円 - その他 1,504,000円 ・支出(合計:88,404,000円) - 人件費 29,420,000円 - その他経費 58,984,000円	〔R元年度決算〕 ・収入(合計:85,105,199円) - 指定管理料 50,900,000円 - 利用料収入 33,107,873円 - その他 1,097,326円 ・支出(合計:84,497,589円) - 人件費 28,088,354円 - その他経費 56,409,235円 ○差引収益 607,610円 〔R2年度決算〕 ・収入(合計:66,280,125円) - 指定管理料 51,400,000円 - 利用料収入 7,801,069円 - 補償金 4,658,178円 - その他 2,420,878円 ・支出(合計:76,511,907円) - 人件費 26,602,458円 - その他経費 49,909,449円 ○差引収益 △ 10,231,782円 【利用料金の減免状況】 ・令和元年度 日数 24日 金額 3,143,730円 ・令和2年度 日数 5日 金額 387,700円	新型コロナウイルスの影響により、つくば市の指示で臨時休館したほか、臨時休館期間以外でも利用率が全体として減少し、収入も大きく減少した。なお、令和2年2～3月の施設予約キャンセルに伴う還付金分と、同4～5月の臨時休館期間の利用料金減少分については、補正予算にて補償金として支払った。
------	---	--	---

2 評価結果

評 価 項 目		
(1) 管理状況		評 点
項目	視点	
①適切な管理の履行	協定や事業計画に沿った管理が適切に履行されているか。(清掃、警備、保守点検、環境配慮等)	3
②適切な職員配置	職員配置は適切か。(有資格者等の配置)	2
③職員研修・人材育成	職員教育、育成は適切に行われたか。(就業規則、接遇等研修、法令、情報管理等)	3
④職員の労働環境	労働条件や労働環境は適正か。	2
⑤個人情報の取り扱い	個人情報保護及び情報公開は適切に行われたか。	3
⑥安全対策・事故防止対策	来館者の安全対策、事故防止策は適切であったか。	3
⑦危機管理体制	防犯及び防災、その他事故等緊急時の体制、対応は十分であったか。	3
【評価の理由】 施設の維持管理については、仕様書に基づく管理のほか必要に応じた清掃、警備、保守点検、環境配慮等も行っている。令和2年度は、感染症拡大防止対策としてアクリル板の設置や、非接触型体温計を施設に導入した。職員の教育・育成については、例年茨城県公立文化施設協会の研修等に参加しており、令和2年度は新型コロナウイルス感染症の各館での対応状況などについて研修を行った。法令遵守については、法基準に則した保守管理を実施している。個人情報、取扱などについて随時確認している。危機管理体制や安全性の確保については、つくばセンタービルの一員として、消防・防災・訓練等に参加している。また、安全管理マニュアルを整備し、消防訓練や巡回点検を実施することで、利用者の安全・安心に努めている。さらに、主催者との事前打合せを実施し、防火・防災や防犯について協議することで、利用者の意識高揚も図っている。		
(2) 運営状況		評 点
項目	視点	
①平等利用の確保	平等・公平な利用に配慮されていたか。	3
②指定事業の実施	仕様書に指定された事業が計画通り実施されたか。	2
③自主事業の実施	事業者の創意工夫によるサービスの向上や利用促進策が予定通り図られたか。	2
④利用者意見の反映	利用者の意見を把握し、それらを反映させる取組がなされているか。	2
⑤意見・苦情等への対応	利用者からの苦情やトラブルに対し、適切に対応したか。	2
⑥利用者満足度	利用者アンケート等の結果、施設利用者の満足が得られているか。	4
⑦利用実績	利用者数・利用料金収入を増加する又は確保するための取組がなされているか。(導入前との比較、導入後の推移等)	2
⑧地域との関わり	市民のニーズを反映した取組がなされたか。地域の住民や団体との連携が図られているか。地元住民や地元業者の活用等、地域活性化に貢献しているか。	2
【評価の理由】 利用の許可及び利用料金の徴収業務は、仕様書に定められた内容について、条例・規則等に則り、適正に行われた。新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、つくば市の指示により臨時休館したほか、休館期間以外でも利用率は全体として減少したため、計画通りの利用促進はできなかった。 玄関や施設内に季節にあった花を飾るなど、施設利用者に「おもてなし」を行いながら、アンケートの利用者意見などを反映させ、良い意見は継続し、施設の有効活用に取り組んでいる。以上のような来場者に対する細かな配慮により、令和2年度の利用者アンケートでは、「満足」という回答が全体の98%となった。		

2 評価結果

評 価 項 目		
(3) 収支状況		評 点
項目	視 点	
①管理運営経費の節減	管理経費を縮減するため、効果的・効率的な執行がなされたか。	2
②事業収支	収支計画は、計画どおり達成されたか。	1
【評価の理由】 保守・管理業務等の費用については、効率的な執行が行われた。新型コロナウイルス感染症拡大防止対策により、施設の臨時休館を行ったほか、臨時休館期間以外も利用者の利用控えや予約キャンセルが頻発し、利用料収入は大きく落ち込んだ。支出については、収入の減少から余分な出費を抑えたが、固定費などは変わらず発生するため、全体の収支はマイナスとなった。		

【総合評価】

合計評点	41	評価ランク	A
【総評】 ※評価を踏まえ、翌年度の指導方針や、指定管理者制度の導入目的が達成されているかを記載する。			
(公財)つくば文化振興財団は、平成18年度からノバホールの指定管理を行っており、平成30年度から5期目に入っている。指定管理期間中は、着実に稼働率を向上させ、利用者からのアンケートでも高い評価を得るなど、指定管理者として十分な能力を有している。 収支状況についても、令和2年度は臨時休館や利用率減少の影響により収入は減少したが、前年度までの実績を考慮すると安定しており、指定管理者による経営努力が認められ、評価に値する。また、何らかの問題が発生した場合でも、ノバホールの職員から速やかに担当課への報告が行われており、状況に応じて、迅速かつ適切な対応ができていることも評価できる。 今後も、高い満足度を維持しつつ、利用者の立場に立った管理運営を心がけるよう指導していく。			

※添付書類

事業報告書(月別施設別利用者数一覧、月別施設別稼働率一覧、自主事業実績、利用者満足度調査(アンケート調査等)結果、苦情一覧、収支報告書等)、モニタリングチェックシート、労働環境確認シート

【評価の基準】

4: 目標や計画を大幅に上回るすばらしい成果があがったもの
3: 目標や計画を上回る成果があったもの
2: 目標や計画どおりの成果があったもの
1: 工夫や改善は認められるが、結果的に目標や計画を下回っており、さらなる努力が必要なものの
0: 目標や計画を下回っており、(所管部署の指導にもかかわらず、)工夫、改善が足りないもの

※ ただし、採点に当たっては、目標設定の度合いを考慮して行うことができる。

【総合評価の基準】

S: 総合的に評価した結果、特に優れていると認められる (0点の項目が無く、合計点が49点以上)
A: 総合的に評価した結果、優れていると認められる (0点の項目が無く、合計点が39～48点)
B: 総合的に評価した結果、適正に運営されていると認められる (0点の項目が無く、合計点が30～38点)
C: 総合的に評価した結果、さらなる努力が必要であると認められる (合計点が18～29点、ただし、合計点が29点以上であっても0点の項目がある場合)
D: 総合的に評価した結果、改善すべき点があると認められる (合計点が17点以下)

【採点表へ反映させる加減点】

上記総合評価の基準により、下表の加減点を採点表へ反映させる。

S: 5点加算
A: 3点加算
B: 0点
C: 3点減算
D: 5点減算

※更新年度評価での加減点とし、年度評価及び最終評価では考慮しない。