

予算事業別事務事業評価シート【対象年度：H28年度～H29年度】

要する経費全体	事業実施コスト	H27年度決算	H28年度決算	H29年度当初	H30年度当初
	総事業費	0千円	0千円	4,104千円	0千円
	総人件費	0千円	0千円	22,455千円	
	総事業コスト	0千円	0千円	26,559千円	

部等名	課等名	係等名
総務部	ワークライフバランス推進室	-

会計	款	項	目	事業	予算事業名
01	02	01	02	17	ワークライフバランス推進に要する経費

事務事業名		- 働き方改革推進事業		指標名	年間360時間を超える時間外勤務実施者数				指標種別	活動結果指標		指標の概要	年間360時間を超える時間外勤務実施者数		
戦略プラン		- - - -		目標値	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	H32年度				
総合戦略		- - - -		実績	73	109	96	-				その他の指標	育児休業取得率 出産補助休暇取得率 ノ残業デー達成率		
個別計画		つくば市特定事業主行動計画 つくば市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画		H28年度				H29年度							
根拠法令等		次世代育成支援対策推進法 女性活躍推進法		改善目標	-				改善目標	-					
事業分類		D 内部管理事業		事業計画	-				事業計画	(1) 自主事業 5月 庁議での時間外実施状況等の報告(毎月) 6月 職員アンケートの実施  (2) 委託事業 9月 モデル課職員アンケートの実施 10月 管理職員・一般職員向け研修 モデル課へのコンサルティング開始(翌年2月まで) 2月 成果報告会					
執行体制		一部委託		活動実績	-				上半期活動実績	-					
事業の目的		残業時間を削減し、職員のワークライフバランスを推進する。		成果	-				上半期成果	-					
事業の概要		働き方改革の意識醸成を図るための職員研修を実施するほか、残業時間が多い部署に対し、課題の洗い出しや時間外削減のためのコンサルティングを行う。		課題	-				課題	-					
ISO 14001	H28 環境関連性	-		事業の進捗状況	-				事業の進捗状況	-					
	H29 環境関連性	地球温暖化の防止		評価	有効性	-				評価	有効性	-			
		職員の時間外勤務を縮減することにより、執務室内の不要な点灯がなくなり、節電となる。		評価	効率性	-				評価	効率性	-			
				評価	総合評価	-				評価	総合評価	-			
				事業実施コスト		H27年度決算	H28年度決算	H29年度当初	H30年度当初						
				事業費(A)		0千円	0千円	4,104千円	0千円						
				国庫支出金		0千円	0千円	0千円	0千円						
				県支出金		0千円	0千円	0千円	0千円						
				地方債		0千円	0千円	0千円	0千円						
				その他特財		0千円	0千円	0千円	0千円						
				一般財源		0千円	0千円	4,104千円	0千円						
				人件費(B)		0千円	0千円	22,455千円							
				正職員		従事割合	0.00人	0.00人	3.00人						
				内訳		時間外勤務	0.00時間	0.00時間	180.00時間						
				臨時職員等		-	-	無							
				事業コスト(A+B)		0千円	0千円	26,559千円							
				H30年度当初積算根拠											
				H30年度の方向性		-	理由								