

5 コーチング研修運営業務委託公募型プロポーザル  
企画提案書に関する質疑及び回答

5 コーチング研修運営業務委託に係る公募型プロポーザルについて、企画提案書に関する質疑及びそれに対する回答は以下のとおりです。

番号	質問内容	回答内容	関連箇所	掲載日
1	2年前から実施している同研修では、誰が（どのような層が）研修を受けているのでしょうか。	令和3年度、令和4年度に実施した研修では、主に次長級、課長級、課長補佐級、係長級職員等が受講しています。	なし	6月13日
2	2年前から実施している同研修では、どの程度の研修を実施しているのでしょうか。	研修生が、受講後に自立してコーチングを実施する人材として活躍できる程度の研修を実施しています。	なし	6月13日
3	2年前から同研修を実施した結果、つくば市役所の目標がどの程度進んでいるのでしょうか。	本市は、職員が主体的に行動し、対話によってチームでゴールを達成する組織を目指しています。これまでの本研修の実施により、相手に気づきを与えるとともに、新たな行動へとつなげていくことで、心理的安全性が高い組織づくりに寄与しています。また、本研修の方向性については、前年度までの実施状況を踏まえ、当年度以降の実施内容を検討しています。	なし	6月13日

4	<p>実施要領8 提出書類の記載要領(3)アに「用紙サイズはA4判縦とし、横書き」と指定されていますが、(4)エでは、「様式第7号の2ページ目以降は任意様式可とする。」とあります。様式第8号の2ページ目以降は、任意様式と考え、例えば「A4判横置き、横書き」の構成でも問題ないという理解で良いでしょうか。</p>	<p>はい。様式第8号の2ページ目以降は、A4判縦、横書きである必要はありません。</p>	<p>【実施要領】 8 提出書類の記載要領</p>	<p>6月13日</p>
5	<p>仕様書7 業務内容 (2)に「なお、現状把握及び効果測定では以下の事項を必ず確認すること。」とありますが、その下のア～エに関して、令和4年度までの方法を踏襲するものと理解しております。支援の継続性・また効果的の提案のため、令和4年度の具体的な効果測定の実施方法ならびに結果を可能な範囲でご教示いただけませんかでしょうか。</p>	<p>効果測定業務については、前年度までの方法を踏襲する前提はありません。今年度、最も有効であるとお考えになる効果測定方法の御提案をお願いします。なお、令和4年度は、アンケートによる効果測定を実施しました。結果については、対象者ごとに個別の結果になっていますが、研修目的に沿った効果が確認できています。</p>	<p>【仕様書】 7 業務内容</p>	<p>6月13日</p>
6	<p>候補者選定委員会の方々の人数、ご所属情報をご教示いただくことは可能でしょうか。</p>	<p>公表はしていません。</p>	<p>【実施要領】 9 企画提案に関する審査</p>	<p>6月13日</p>

7	<p>仕様書7 業務内容 (1)イに「直接面接もしくはオンラインによる1 on 1 コーチングを、研修期間中に10回以上かつ合計5時間以上」との記載がありますが、これは複数の「研修生」に対する回数・合計時間と捉えて間違いないでしょうか。あるいは、研修生1名につき「10回以上かつ合計5時間以上」との認識となりますでしょうか。</p>	<p>直接面接もしくはオンラインによる1 on 1 コーチングを、研修期間中に10回以上かつ合計5時間以上行うことについては、研修生1名毎にお願いしたい業務となります。</p>	<p>【仕様書】 7 業務内容</p>	<p>6月13日</p>
8	<p>仕様書7 業務内容(1)ウに「研修生が、庁内の他の職員を対象にコーチングの演習ができるよう、研修内容を工夫すること」との記載がありますが、「」内の「演習」とは、研修生が他の職員を相手にコーチング手法等を実践することを意味すると解釈してよろしいでしょうか。あるいは、他の職員がコーチングを習得するために、研修生が演習をレクチャーすることを意味するものでしょうか。</p>	<p>研修生が、庁内の他の職員を対象にコーチングの演習を行うことの意味は、(1)ア・イで学んだ手法を基に、他の職員に対してコーチングを行うという意味になります。</p>	<p>【仕様書】 7 業務内容</p>	<p>6月13日</p>

9	<p>仕様書7 業務内容(2) イ・ウに記載の「庁内の他の職員」とは、「研修生が所属する部署等」(エに記載)以外の職員を指すものでしょうか。あるいは、「研修生が所属する部署等」を含む庁内の職員を指すものでしょうか。</p>	<p>(2)イ・ウにおける「庁内の他の職員」とは、「研修生が所属する部署等」を含む庁内の職員を指します。</p>	<p>【仕様書】 7 業務内容</p>	<p>6月13日</p>
10	<p>研修生に期待される実践効果の範囲(=効果測定の範囲)は、所属部署まででしょうか。あるいは、所属部署を超えた他部署まででしょうか。</p>	<p>仕様書2 背景・目的に記載のとおり、同研修は、研修生のみならず市役所全体への効果波及を目指しています。それを踏まえ、最も有効であるとお考えになる研修内容の御提案をお願いします。</p>	<p>【仕様書】 2 背景・目的 7 業務内容</p>	<p>6月13日</p>