

VeBuIn 株式会社

所在地:つくば市梅園2丁目1番13号 筑波コウケンビル3階

業 種	IT業	平 均 年 齢	32.65歳
従 業 員 数	101名(令和6年度) 男性56%/女性44% (インターン10名を含む)	育 児 休 業 者 数	4名(令和6年度) 男性3名/女性1名
平均休業日数	約1か月	申 請 年 度	令和5,6,7年度

取組内容

- 2025年3月から時短勤務の社員に対しフレックスタイム制度を導入、全社員がフレックスタイム制度を利用できるようになった。
- 全社員が確認できるSNSにおける制度周知のほか、社内イントラでも育休に関する文書掲載を行っている。
- 育休の取得対象となる従業員に対し、コーポレートデザイン部の担当者から個別に声掛けを実施している。

社内の雰囲気

- 社内の半数以上は外国籍(インド等)のエンジニア。
- 社内全体において育休の取得が浸透しており、誰でも育休を取得しやすい雰囲気がある
- インドから日本に来て不安を抱える社員とその家族のため、社内で無料の日本語クラスを開講している。
- 社員同士の横の繋がりが深く、社員の会話の中でも育休の取得事例の話題が上がることもある。

変わったこと・今後について

- ✓ エンジニアの採用はインドの大学で行っており、日本の法律に基づく育児休業制度については広報していなかった。
- ✓ 今後は日本国内での採用も視野にいれており、積極的に広報していく予定。

育児休業を取得した 男性従業員の



声

- ・子供のパスポート申請や住民票の手続き等、産後の妻のための助けが必要になると思い取得した。
- ・育休取得前の事前準備として、代替要員の確保や引継ぎを行うほか、お客様に対しても連絡を取った。

- ・休業中も職場のチームメンバーと時々連絡を取るようになっていたため、育休から復帰する際の不安は特になかった。
- ・自身の育休取得により妻がしっかりと休養できてよかったと思う。