

ツクバリカセイキ株式会社

所在地:つくば市要212

業 種	製造業	平 均 年 齢	約50歳
従 業 員 数	15名(令和7年度) 男性10名/女性5名	育 児 休 業 取 得 者 数	1名(令和5年度～) 男性1名
平均休業日数	約5か月	申 請 年 度	令和7年度

取組内容

- 個別に育児休業対象者に、役員や管理職から育休制度について案内し、周知を行っている。
- 休業中の仕事との関わり方は社員の意思に任せており、支給のPCや携帯電話などの持ち帰りを許可している。
- 業務上、1週間程度の出張が多いため、日数や出張先などを調整し、復帰後に育児と仕事のバランスを調整している。

社内の雰囲気

- 会社全体として、育休への理解があり、育休が取得しやすい雰囲気がある。
- 出産前の通院で取得できる有給休暇を設けているため、その流れで育休を取得しやすくなっている。

変わったこと・今後について

- ✓ 小学生までの子を養育する従業員に、子1人につき5日(30分単位で取得可能)の有給休暇を設けた。(子の看護や学校行事などで使用可能)
- ✓ スポットでの在宅勤務を可能とした。

育児休業を取得した 男性従業員の



声

・育児は妻の手伝いや補助としてではなく、主体的に取り組みたいという気持ちがあった。
・担当業務の引継ぎがスムーズにいくように資料の作成や引継ぎの打合せを計画的に行った。引継ぎが難しい業務については、育休取得前に完了させ、滞らないようにした。

・育児に主体的に取り組め、約半年間ではあるが仕事を気にせず育児に集中できてよかった。また、家庭としても妻と2人いてやっと回ったと感じており、育休を取得してよかった。