

筑波電気工事 株式会社

本社所在地：つくば市榎戸460-2

業 種	建設業	平 均 年 齢	54歳
従 業 員 数	10名(令和7年度) 男性7名／女性3名	育 児 休 業 取 得 者 数	2名(令和5年度～) 男性2名／女性0名
平均休業日数	約6週間	申 請 年 度	令和7年度

取組内容

- 育児休業に限らず有給休暇も含め休みを取得しやすい環境づくりのため、制度面だけではなく、日々コミュニケーションをとることを大事にしている。
- 育休中に担当業務の進捗状況等を共有し、スムーズに復帰できる環境をとっている。
- 従業員より配偶者が妊娠した報告があった際、育児休業制度の案内をしている。

社内の雰囲気

- 休暇を取りやすい雰囲気があるうえに、柔軟に休暇を取得することができる環境であるため、育児をしながらでも働きやすい職場である。
- 3年前に社内で初めて男性従業員が育休を取得したため、男性でも育休を取得しやすい雰囲気がある。

変わったこと・今後について

- ✓ 社内で初めて男性従業員が育休を取得した際の引継ぎにおいて、チームで対応したことをきっかけに、業務の属人化の解消へとつながった。

育児休業を取得した男性従業員の



声

- ・夫婦二人で育児をしないといけない環境であり、妻のサポートをするため育休の取得に至った。
- ・引継ぎにおいては、職場の協力も大きくスムーズに行えた。

- ・復帰する際、業務への不安よりも妻の体力とメンタル面に関する不安の方が大きかった。
- ・二人で育児にあたることで、妻の体力回復だけでなく、メンタル面でもサポートできたと思う。