

株式会社 対崎工業

所在地:つくば市今鹿島1977

業 種	建設業	平 均 年 齢	44.3歳
従 業 員 数	14名(令和6年度) 男性11名／女性3名	育 児 休 業 取 得 者 数	1名(令和6年度) 男性名／女性0名
平均休業日数		申 請 年 度	令和6年度

取組内容

- 社内広報、掲示物、社内研修会、自社ホームページの求人広告等の多様な手段を用いて育児休業制度の周知を実施している。
- 育休取得希望者がいる場合には積極的に取得を促している。
- 社員が育休を取得する際、担当業務の引継ぎにおいて社内調整を図っている。

社内の雰囲気

- 社員同士の会話の中で育児休業の取得に係る話が共有されている。
- 若手人材の育成に注力しているため、社員の定着率が上昇してきている。
- 社員からの休暇希望は通すようにしている。
- 育休から現場作業へ復帰した社員に対し、周囲がサポートしてくれる環境がある。

変わったこと・今後について

- ✓ 育児休業取得の目標値は100%を掲げている。
- ✓ 今後、育休を取得予定の社員がいる。
- ✓ 取得希望があればその都度積極的に承認するようにしている。

育児休業を取得した 男性従業員の



声

・里帰り出産から帰宅する配偶者のため、自宅生活の負担が少しでも軽減されればと思い取得した。
・出産時に立ち会うことができ感動した。
・子供の成長を総じて近くで見ることができたので、育休を取得してよかったと思う。

・休み明け最初の現場が夏場の舗装作業だったので身体的負荷が大きいところもあった。
・妻からしたらもう少し取得期間が欲しかったと思うが、業務における取得期間としては適切であったと感じる。