

株式会社セキショウキャリアプラス

所在地:茨城県つくば市東新井12-2

業 種	人材派遣業	平 均 年 齢	約54歳
従 業 員 数	55名(令和7年度) 男性22名/女性33名	育 児 休 業 者 数	2名(令和7年度～) 男性1名/女性1名
平均休業日数	約6か月	申 請 年 度	令和7年度

取組内容

- 育児休業制度が明記されている就業規則を紙媒体で社内に置くことや入社時に制度について説明を実施するなどをし、育児休業制度の周知を行っている。また、年に1回面談を実施し、今後のライフイベントやライフプランに応じて制度の周知をしている。
- 育児休業後職場へ復帰しやすいように、テレワークの推奨や育児に関する休暇制度を整えている。

社内の雰囲気

- 社内全体が育休制度の取得に対して、非常に理解のある風潮であり、対象者が気兼ねなく取得できる環境が整えられている。
- 互いの業務をカバーし合える環境が整えられている。
- 特別有給休暇制度として、①イクメンサポート休暇②子育てサポート休暇③看護休暇などの休暇制度を整え、育児と仕事の両立を支援している。

変わったこと・今後について

- ✓ 1人あたりの業務量の削減に向けて、人員の増員やシステムの導入を検討している。

育児休業を取得した 男性従業員の



- ・身近に育児を頼れる人がおらず、上の子の育児もあったため、妻と相談して育休を取得した。また、産後パパ育休制度も併せて利用した。
- ・育休を取得したことにより、家族と一緒に過ごす時間が増えてよかった。

- ・育休を取得するにあたり、社内や社外の関係する方々へ事前に育休の取得を伝えていた。
- ・育休前に業務の引継ぎや共有をし、業務が滞らないように準備をした。