

ロゴスウェア 株式会社

本社所在地：つくば市研究学園5-20-2 つくばシティア・モアビル5F

業 種	情報通信業	平 均 年 齢	約40歳
従 業 員 数	72名(令和7年度) 男性39名／女性33名	育 児 休 業 者 数	6名(令和5年度～) 男性5名／女性1名
平均休業日数	約5か月	申 請 年 度	令和7年度

取組内容

- 社内ポータルや自社のシステムを活用して制度や規則を継続的に周知。あわせて理解しやすい独自資料を作成している。
- 社内に「総合相談窓口」を設置、上記社内ポータルの重要情報として、育児と介護の両立支援制度とともに「総合相談窓口」も掲載し、従業員がいつでも制度内容や考え方を確認できる体制を整えている。



社内の雰囲気

- 仕事と育児の両立を支援するため、短時間勤務制度、在宅勤務制度、時差出勤制度等を運用している。
短時間勤務制度においては、小学校入学後においても、個別の事情や家庭環境を最大限考慮し、時短勤務を認める運用を行っており、中長期的なキャリア継続を後押ししている。

変わったこと・今後について

- ✓ これまで複数人の男性従業員が育児休業を取得した経験を踏まえて、従業員がこれまで以上に育児休業に対する不安を抱かないような環境を作っていく。
- ✓ 具体的には、育休申出直後から複数回にわたり定期面談を行ったり、従業員個別の事情に対応した育休ガイドの作成を考えている。

育児休業を取得した男性従業員の声



- ・育児休業を取得するに当たって、直近で社内に育休を取得した前例があったことでイメージが湧き、取得の後押しとなった。
- ・不在時でもスムーズに業務が回る体制づくりを意識し、早い段階から引継ぎを実施した。

- ・復帰時に不安はあったが、復帰してみるとチーム全体が自律的に動く非常に良い状態になっており、当時の不安は一気に解消された。