

株式会社レヨン工業

所在地:つくば市御幸が丘8番地2

業 種	製造業	平 均 年 齢	約44歳
従 業 員 数	72名(令和7年度) 男性56名/女性16名	育 児 休 業 取 得 者 数	2名(令和5年度～) 男性2名/女性0名
平均休業日数	約2週間	申 請 年 度	令和7年度

取組内容

- 育休取得対象者が出た際(お子さんが産まれる話が聞こえてきたら)、「妊娠や出産等申出時に個別の周知と意向確認」を案内し、本人の意向を確認している。
- 育休中の従業員宛てに、取引先から来た連絡については、上司へ転送される仕組みになっており、安心して育休が取れる環境づくりに取り組んでいる。

社内の雰囲気

- もともと、管理職も率先して休暇を取得して休みやすい雰囲気があるため、育休についても安心して取得できる雰囲気が広がっている。
- 上司が業務をしっかり調整してくれ、お互いに仕事をカバーをしあえる職場環境である。

変わったこと・今後について

- ✓ 育休を取得した事例を社内で共有し、育休制度がより認知される仕組みを整えていく。
- ✓ 業務が属人化しないように、部署内で担当を交換し、誰が不在でも業務に支障が出ないようにしていく。
- ✓ 管理職向けの意識改革・研修の強化を行っていく。
- ✓ 育休取得期間の長期化に向けた働きかけを行う。

育児休業を取得した 男性従業員の



声

・子どもが2人目ということもあり、妻の出産後の負担が大きくなることを想定した。妻が安心して休養できる環境を整えたいという思いと、上の子の世話も含めて家庭を支える必要があると感じ、育休を取得した。主体的に育児に関わることができ有意義な期間となった。

・育休を取得したことによって、家庭と仕事の両立について改めて考える良い機会になった。
・業務が滞らないように周囲の方々と連携を取りながら対応した。