

株式会社 小出製作所

所在地:つくば市小田2953

業 種	梱包・建設	平 均 年 齢	38歳
事 業 所 の 数	58名(令和5年度) 男性51名／女性7名	育 児 休 業 取 得 者 数	1名(令和5年度) 男性1名／女性0名
平均休業日数		申 請 年 度	令和5年度

取組内容

- 国からの育児休業取得に関する補助金事業が1つのきっかけとなり、育児休業への取組を始めた。トップ自ら育児休業の取得を促しており、5年前(2019年)には説明会なども実施。
- 社内掲示板での周知も行う。
- 市内に事業所が複数あり、長期休暇取得者が発生した場合は他事業所へ欠員補充の応援をすることもある。
- 資格所有者でないとできない業務もあるが、普段から不在の際も業務が回るように対応を徹底している。

社内の雰囲気

- 若手男性社員が多く在籍している。
- 育児休業取得が浸透しており、社長や各事業所のリーダーが協力的な姿勢である。
- 育児休業取得の際は、各事業所のリーダーを中心として取得者のフォローや引継ぎを行っている。
- 社員から配偶者の妊娠報告を受けた際に、育児休業取得についても勧めている。

変わったこと・今後について

- ✓ 現在、育児休業を取らない従業員がいないため、あえて周知や新たな取組を行う必要性は感じていない。引き続き申請があった際はサポートを行っていく。
- ✓ 育児休業取得者により、社員間でのコミュニケーションが増えるきっかけになったと思う。

育児休業を取得した男性従業員の声



- ・配偶者から会社に対し「助かった」という声があった。
- ・育児における責任を共有できたことで家庭内の連携がスムーズになった。

休業中の経済的負担が増えることや、今後の出世などの職場への影響を気にする従業員の方からの声もあった。