

一誠商事 株式会社

所在地:茨城県つくば市竹園2-2-4

業 種	総合不動産業	平 均 年 齢	39歳
従 業 員 数	343名(令和6年度) 男性180名／女性163名	育 児 休 業 者 数	26名(令和4年度～) 男性8名／女性18名
平均休業日数	約3週間	申 請 年 度	令和6年度

取組内容

- 育休制度について従業員に知ってもらうため、社内イントラで周知している。また、育休に関連する就業規則改定時にも都度通知している。
- 新規従業員募集の際には、会社採用HPに男性育児休業について記載しているほか、多くの社員が育休を取得し復帰していることの説明もしている。

社内の雰囲気

- 育休取得に対して、協力する社内の雰囲気や風土があり、寛容的である。また、そのような雰囲気が社内に浸透していることで、男性育休取得者が増えている。
- 変形労働時間制や時短勤務制度があり、育児にあわせて活用することができる。

変わったこと・今後について

- ✓ 社員同士のつながりや情報網で、育休の話が広まり、それが新たな育休取得希望者を生んでいる。
- ✓ これまでは、短期での育休取得が多かったが、近頃長期で育休を取得する従業員がいたことで、今後は長期での育休取得も取りやすくなると思う。

育児休業を取得した 男性従業員の



声

・第一子であったため、妻も不安であり、妻の精神的な負担を軽減したいという思いから取得に至った。
・業務の引継ぎについては、配属部署で進捗リスト等のフォーマットが整っていたことで、スムーズに行えた。

・育休明けの職場復帰時において不安はなかった。
ただ、短期の育休ではあったものの、休みを取得していた分、職場復帰の際プレッシャーはあった。