

株式会社 大松商会

本社所在地:東京都品川区東中延1-12-23 つくば営業所:茨城県つくば市館野628-3

業 種	機械修理業	平 均 年 齢	41.1歳
従 業 員 数	49名(令和7年度) 男性32名/女性17名	育 児 休 業 取 得 者 数	5名(令和5年～) 男性3名/女性2名
平均休業日数	約3週間	申 請 年 度	令和7年度

取組内容

- 育児休業期間中は、営業所内でフォローできる体制を整えている。
- 育児関連制度の資料を共有サーバー内で従業員がいつでも見られるようにしているほか、就業規則の改訂時には、社内通知文書を回覧し、従業員に都度周知している。
- 所属長と定期的な1on1を実施し、何かあれば相談できる機会の設定を積極的に行っている。

社内の雰囲気

- 子育てや介護などの家庭の事業でフルタイム勤務が難しい場合は、時短勤務や勤務日数の変更の相談に応じている。
- 社内旅行等のイベントの参加費について、家族やパートナーは半額、未就学児は無料にし、子育て中の従業員を参加しやすくすることで、従業員同士の交流を図っている。

変わったこと・今後について

- ✓ 人事評価制度の評価基準を目標達成型に改め、個々の業務効率を最大限に引き出すことで、休日取得を促進している。
- ✓ 人事評価制度や1on1面談の実施を通じて、働きやすい環境を整備していきたい。

育児休業を取得した 男性従業員の



声

- ・育児休業を取得することで妻の負担を減らすことが出来た。
- ・育児休業給付金と出生後休業支援給付金が支給されるので、育児休業を取得する後押しになった。

- ・約1か月取得したのだが、あっという間であった。もう少し長くてもよかった。
- ・業務の引継ぎ等で心配することはとくになかった。