

株式会社 ビジコンネクト

本社所在地:東京都品川区北品川3-3-5 つくば支社:つくば市研究学園5-2-4サンライズビル8F

業 種	保険業	平 均 年 齢	37.4歳
従 業 員 数	68名(令和7年度) 男性34名/女性34名	育 児 休 業 者 数	8名(令和4年度～) 男性4名/女性4名
平均休業日数	約1か月	申 請 年 度	令和7年度

取組内容

- 育児・働き方の研修を全社員に対しては年に1回、管理職に対しては年に1,2回行っている。
- 毎月行われる全体会議の場で、育休取得者から育児体験についての発表を行っており、職場復帰を温かく迎える雰囲気づくりを行っている。
- 普段から社内メンバーとの情報共有が徹底されているため育休時での引継ぎがスムーズに行えている。
- 育児介護休業法の改正時には、その都度改正内容を全社員に周知している。



社内の雰囲気

- 「家庭と仕事の両立」を重視した職場づくりを行っている。
- 育休を取得しやすい雰囲気があると同時に、育休復帰後の子育てがしやすい環境づくりも行っている。具体的には、小学校4年生の始期に達するまでの社員は、始業時間の繰り下げ、就業時間の繰り上げ、短時間勤務を可能としている。育児休業期間は子が3歳まで可能。
- また、福利厚生が充実しており、様々な補償制度に加え、時間休制度や週休3日制等、働き方に配慮した制度があり、従業員からの満足度が高い。

変わったこと・今後について

- ✓ 男性、女性含めて、育休取得中の間、フォローに入った従業員への評価を加算する仕組みづくりを進めている。



育児休業を取得した男性従業員の



- ・子供の成長を間近で感じ、家族との時間を大切にしたいと思い、取得に至った。
- ・引継ぎについては、休業前に業務内容を整理し、社内メンバーと共有したほか、前倒しで取り掛かれる業務は事前に完了させた。

- ・妻の負担を軽減でき、夫婦で協力しあう意識が高まった。また、子供の成長を間近で見ることができ、家族の大切さと喜びを実感できた。

