

浅野物産 株式会社

COCOCHITERIOR tsukuba
お庭が、リビング。
こころテリア

ガーデンズ
Gardener's Anabel

本社所在地：つくば市羽成23-1

業 種	建設業	平 均 年 齢	49歳
従 業 員 数	28名(令和7年度) 男性12名／女性16名	育 児 休 業 取 得 者 数	2名(令和7年度) 男性1名／女性1名
平均休業日数	約1か月	申 請 年 度	令和7年度

取組内容

- 社員に向けた掲示や配布物で制度内容や取得促進方針を明確に伝えている。
- 「次世代育成支援対策推進法」に基づく行動計画で、「男性社員の育児休業取得率50%以上、女性社員80%以上」を目標に掲げている。
- 経営層からの直接の声掛けや全体会議でのメッセージ発信を行い、「育児休業を取りやすい職場づくりは会社の方針である」ことを繰り返し伝えている。
- 復職前に業務内容・引き継ぎスケジュールを共有し、無理のない業務復帰を支援している。



社内の雰囲気

- 上司・同僚間でも業務調整をしやすいよう「お互いさま」の意識づくりを促す取り組みを進めていて、性別や職種にかかわらず、誰もが安心して育児休業を取得できる雰囲気づくりを推進している。
- また、短時間正社員制度やフレックスタイム制など、子育て世代の社員が長く働き続けられるよう、勤務時間・休暇運用の柔軟化を進めている。

変わったこと・今後について

- ✓ 社員が家庭と仕事を両立しやすい環境づくりを大切にする思いから、育児休業の取得についても、希望する社員が安心して申請できるよう、社内での理解促進や情報共有を続けていく。
- ✓ 育児や家庭の事情に応じて柔軟に働けるよう、働き方や勤務形態の見直しも今後の課題として検討している。

育児休業を取得した男性従業員の声



・出産直後の妻を支えたいという思いと、今後社内で育児休業を取得しやすい雰囲気をつくる先例になればという思いから取得に至った。
・育児休業に入る前に担当業務の進捗や手続きを整理し、引継ぎ資料を作成した。

・家族と過ごす時間が増えたことで、夫婦の絆が深まり、家事や育児を共に行う習慣が定着した。
・上司や同僚が事前に業務の引き継ぎや調整を行ってくれていたため、大きな支障なく復帰することができた。

