

社会福祉法人 のぞみ会

所在地:つくば市鬼ヶ窪1212-11

施設名:木の花さくや

業 種	介護事業	平 均 年 齢	47歳
従 業 員 数	87名(令和6年度) 男性29名／女性58名	育 児 休 業 者 数	1名(令和6年度) 男性1名／女性0名
平均休業日数	28日	申 請 年 度	令和6年度

取組内容

- ❑ 職場の回覧ツールで全職員に育児休業制度について周知している。
- ❑ 子どもが生まれる職員に対しては、育児休業制度を再度伝え、取得希望があれば受け入れている。
- ❑ 育休取得時においても、業務が滞らないような体制が整っている。



社内の雰囲気

- コロナ禍において職員の急な休みや長期不在に対応するため職場環境を整備したので、他グループからの応援体制により、育休を取りやすい環境にある。
- 介護施設を運営しているため、フレックスタイム制等の導入は難しいが休みを取りやすい雰囲気がある。
- 男性育休を先に取得した先輩や職場の後押しがあり、育休取得につながっている。

変わったこと・今後について

- ✓ 男性職員に子が誕生した際の最大2日間のお誕生おめでとう特別休暇を新設した。育休制度を改めて説明をするきっかけに。
- ✓ 出産の明るいニュースに加えて、育休時の話などで、入居者も含め職場内が明るくなり良い影響があった。
- ✓ 夫の職場復帰がスムーズで育児に協力的な職場という認識がなされ、妻が入职するきっかけとなった。

育児休業を取得した男性従業員の



- ・先輩が取得したことがきっかけであり、年子の2人目ということもあって、取得に至った。
- ・育休を取得したことで、育児以外にも妻のケアを行う事ができ、妻に感謝された。

・職場復帰時に、不在だった間の情報共有を細目に行ったことで、スムーズに業務に戻ることができ、不安もなかった。