

日本分光 株式会社

本社所在地:東京都八王子市石川町2967-5 筑波サービスセンター:つくば市学園南2-8-3

業 種	製造・販売業	平 均 年 齢	45.5歳
従 業 員 数	287名(令和6年度) 男性218名／女性69名	育 児 休 業 取 得 者 数	4名(令和6年度) 男性3名／女性1名
平均休業日数	約7か月	申 請 年 度	令和6年度

取組内容

- 社員に対し、育休を始めとした福利厚生制度について広く周知している。
- 人材募集の際は育休の取得率や平均取得日数実績の周知広報を実施している。
- 育休取得者の不安払拭のため、取得者が基本的に元の仕事に戻っていることを取得希望者に案内している。
- 管理職教育の一環として、育休取得希望者が現れた際は取得する前提で業務計画を立てるように共有している。



社内の雰囲気

- 過去3年間の育児休業取得率が男女共に100%である。
- 社員が思ったとおりに働ける職場環境を重視しており、個人のライフスタイルやニーズに合わせた働き方を推奨している。
- 社内全体での育休の取得率が高いことから、男性も育休を取得することが当たり前という雰囲気になってきた。

変わったこと・今後について

- ✓ 1人目の男性育休取得実績が口コミによって広まり、過去4～5年間で男性による育休取得希望者が自然に発生する風潮になった。
- ✓ 令和6年度(2024年)も取得率が100%であることから、今後も現状維持に努めたい。

育児休業を取得した 男性従業員の



- ・育休を取得しなかった第一子の時に比べて、子供の成長を傍で実感することができた。
- ・育児に参加する時間を得られたことで、配偶者からは育児負担やストレスが軽減されたとの声がある。

- ・自身が不在の間、担当しているお客様や他の社員に困り事がなかったか不安だった。
- ・仕事へ復帰することで日中の育児に割く人員が減ることから、配偶者の育児負担の増加が心配だった。

