

医療法人 成島クリニック

所在地:つくば市館野363

業 種	医療業	平 均 年 齢	46歳
従 業 員 数	31名(令和5年度) 男性6名／女性25名	育 児 休 業 取 得 者 数	1名(令和6年度) 男性1名／女性0名
平均休業日数	2週間	申 請 年 度	令和6年度

取組内容

- 育児休業制度について、従業員へは採用時に紙ベースで渡すほかデータ化し内部でいつでも見られるようにしている。
- 時短勤務制度や、平日のうち4日勤務など出勤日の調整を認める制度がある。
- 対象となる可能性がある従業員には、理事長や理事長代理から育児休業の取得を勧めている。



社内の雰囲気

- 子どもたちを育てられる環境の整備は上の世代の役目であるというトップ(理事長)の考えがあり、育児休業の取得も推奨される環境である。
- 育児休業取得希望者に対し周囲の方もサポートをしていく雰囲気。
- 育児休業の取得を前提として採用し、産休明けに時短勤務で雇用を開始した従業員の事例がある。

変わったこと・今後について

- ✓ 男性従業員で育児休業を取得したのは今回が初めてとなった。
- ✓ 今後も対象者がいた場合には育児休業取得を奨励していく。

育児休業を取得した 男性従業員の



- ・早産で配偶者が心身ともに不安になっていた時期もあったが、休みを取ることで支えることができたと思う。
- ・職場復帰時も不安などは特に感じなかった。

- ・現時点の育児休業給付金は通常の収入より減ってしまうため、家庭の経済的に今回の期間が適切だった。