

株式会社 鯨井会計

所在地:茨城県つくば市二の宮3-7-5

業 種	会計事務所	平 均 年 齢	41.4歳
従 業 員 数	60名(令和6年度) 男性27名／女性33名	育 児 休 業 者 数	3名(令和6年度) 男性1名／女性2名
平均休業日数	約3週間	申 請 年 度	令和6年度

取組内容

- 社内で育休制度のチラシを掲示することで案内している。
- 厚生労働省ポータルサイト「両立支援のひろば」に、一般事業主行動計画を公表し、育休取得率の目標値を記載している。
- 従業員が育休を取得する際に、スムーズに引継ぎを行うことができるような業務分担をしている。



社内の雰囲気

- 会社の理念の一つとして、「従業員が安心して就業できる環境の整備」をあげている。社員は家族であり、長く安心して働ける職場にしたいというトップの思いのもと、育休、有休を取得しやすい雰囲気が社内にある。
- 小学生までの子供を持つ従業員を対象に福利厚生の一環として、子連れで出勤し、会社所有のスペースにおいて本人または別の従業員が子供をお世話してくれる「子育てお助けサービス」があり、育児と仕事の両立がしやすい環境をつくりだしている。

変わったこと・今後について

- ✓ DX化による業務効率化を進めていることで、業務の負担を減らし、育休・有休を取得しやすい環境をつくっている。
- ✓ 今後新規従業員募集の際には、男性育休の取得実績をアピールしていく。

育児休業を取得した 男性従業員の



声

- ・妻に寄り添いサポートすることで、妻の負担を軽減したいと思い育休の取得に至った。
- ・育休を取得したことで、妻のサポートをできたほか、子の成長を身近に感じることもできた。

- ・繁忙期ではあったが、日頃から業務分担はできしており、早期から上長と相談し時間に余裕を持って引継ぎをしたため業務に滞りなく育休を取得することができた。