

株式会社 東京電機

所在地:つくば市桜三丁目11番地1

業 種	製造業	平 均 年 齢	43.6歳
従 業 員 数	211名(令和7年度) 男性172名／女性39名	育 児 休 業 者 数	2名(令和6年度) 男性2名／女性0名
平均休業日数	約1か月	申 請 年 度	令和5,6,7年度

取組内容

- 社内広報や会議等で育休取得の奨励・広報を行っている。
- 取得率についても社内会議で発表している。
- 人材募集時には各種リクルートサイトに育休の取得実績を掲載。
応募者不足に悩む企業もいる中、一定の応募人数を得ることができている。
- 資格保有者専任の業務もあるものの、資格保有者を複数名設置することで代替可能にしている。



社内の雰囲気

- 働きやすさ改善の一環として取組を始めた。
- 個人の発言や能力が重視される社風であり、従業員が声を上げやすい雰囲気。育児休業についても社内広報をしたところ自然に取得希望者が現れた。
- 従業員の中でも育児休業取得をサポートする雰囲気が根付いている。業務時間固定かつ現場作業が多いもののチーム内で業務の調整を行うことで対象従業員が長期の休暇を取得できるようにしている。

変わったこと・今後について

- ✓ 育児休業にあたっての業務引継ぎの際、従業員同士のコミュニケーションの促進が見受けられた。
- ✓ 育休取得者から「取得しやすい雰囲気である」との声があることに加えて、毎年育休取得者がいることから社内にも制度が浸透している。

育児休業を取得した 男性従業員の



- ・社内の雰囲気として育休を取得しやすく、妻のサポートをしたかったため、育休の取得に至った。
- ・新生児の育児に携われたことは貴重な経験であり、取得して良かった。

- ・育休前の業務の引継ぎについては、後任が以前に業務を担当していたこともあり、スムーズ引継ぎをすることができた。