

税理士法人 FLOW会計事務所

所在地:茨城県つくば市研究学園7-49-4桂ビル201

業 種	会計事務所	平 均 年 齢	約33歳
従 業 員 数	17名(令和7年度) 男性9名／女性8名	育 児 休 業 者 数	1名(令和6年度) 男性1名／女性0名
平均休業日数	約1か月	申 請 年 度	令和6年度

取組内容

- 育児休業制度については、定例ミーティングの際に、代表が直接周知している。
- 社内のポータルサイトに掲載しており、従業員がいつでも制度を確認することができる環境を作っている。
- 1人に作業が集中しないよう分業制と情報共有の仕組みを作り、育休が取得しやすい環境が整っている。

社内の雰囲気

- DX化が進んでおり、リモートワークができるほか、フレックスタイム制・時短勤務制も導入しており、育児にあわせた勤務が可能である。
- 社内で初めての男性育休取得であったが、分業制と情報共有の仕組みを作っていることで、スムーズな引継ぎが可能である。

変わったこと・今後について

- ✓ 育休取得者が出てから、社内で助け合うシーンが増え、社内全体として好影響をもたらしている。
- ✓ 若い職員が多いため、今回の育休取得を機に、取得する職員が増えると思われる。
- ✓ 対象者には、希望すれば100%取得してもらえるよう奨励していきたい。

育児休業を取得した 男性従業員の



声

・第3子ということあり、上の2人の面倒や保育園への送迎をするため取得に至った。
・産後の妻の体力回復に貢献できたことと、3人の子
どもと日中に触れ合う時間がとれたことがよかった。

・1クライアントに対し、複数名でサポートしていたため、育児休業中に想定される対応事項と対応者を事前に役割分担していたことで、引継ぎに支障はなかった。