

株式会社 エフ・ディー・シー

所在地:茨城県つくば市学園南2-8-3 つくばシティ・トワビル5階

業 種	ソフトウェア開発	平 均 年 齢	37歳
従 業 員 数	200名(令和6年度) 男性165名／女性35名	育 児 休 業 者 数	5名(令和6年度) 男性3名／女性2名
平均休業日数	30日	申 請 年 度	令和6年度

取組内容

- いつでも従業員が制度について手軽に確認・申請ができるよう、社内ポータルサイトで育児休業制度の周知や申請の受付等を行っている。また、社内チャットツール(**Slack**)等でも情報共有がされている。
- 子育て相談窓口を設置し、社内の育児休業制度等について、対面もしくはリモートからでも相談できるようにしている。
- 管理職の指導マニュアルを作成し、部下からの問い合わせに手拔かりなく対応できるよう、管理職への指導も行っている。

社内の雰囲気

- 直近2年間での育休対象者は全員育休を取得している。
- 相談窓口があるため、いつでも育休についての相談ができるほか、妊娠出産報告があった際には、都度上司から制度の説明も行っており、育休を取得しやすい環境である。
- 社内に育休を取得した社員が増えてきており、浸透している。
- 在宅勤務制度を採用しており、育児をしながらでも働きやすい環境である。

変わったこと・今後について

- ✓ 管理職に向けての育児制度の定期教育のため、Eラーニング(動画配信など)での教育をしていきたい。
- ✓ 相談窓口について、気軽に利用できる雰囲気をアピールしていきたい。
- ✓ 1時間単位有休／時差出勤の全社導入をし、気兼ねなく制度利用ができる環境づくりをしていきたい。

育児休業を取得した 男性従業員の



声

- ・妻の負担軽減やサポートをするため、育休の取得に至った。
- ・引継ぎの際には、業務に関する手順資料を作成するなど他メンバーでも対応できるように準備した。

- ・育休を取得したことで、子どもとのふれあいや、育児の難しさなどを身を持って体験でき、より育児に対する理解が深められた。