

Smart Solutions 株式会社

所在地:茨城県つくば市千現1-17-28 千現ビル201号

業 種	ソフトウェア開発	平 均 年 齢	40歳
従 業 員 数	10名(令和6年度) 男性7名/女性3名	育 児 休 業 者 数	2名(令和6年度) 男性2名/女性0名
平均休業日数	6か月	申 請 年 度	令和6年度

取組内容

- 就業規則に育児休業の取得ができることを明記し、ミーティング時にも周知している。
- 育休取得者が育児に専念できるよう、育児休業取得の各種手続きについては、社内の担当者が責任を持って行っている。
- 新規従業員募集の際には、会社HPに記載しているほか求人票にも育児休業制度の広報をしている。

社内の雰囲気

- 従業員に長く安心して働ける職場を提供したいとの思いから、育休を取得しやすい環境づくりをしている。
- フレックスタイム制度の導入やリモートワークを利用できるシステムを導入していることで、育休後、育児と仕事を両立しやすい環境である。
- 「6か月の育休取得後にブランクを感じさせないようにしたい」との提案があり、育児休業期間中も社内の出来事を定期的に共有し、復帰をサポートする体制を整えてある。

変わったこと・今後について

- ✓ 育休取得者が数人おり、育児休業取得へのハードルが払しょくされた。
- ✓ 若い職員が多いため、対象者がいれば積極的に取得してもらうようにしている。
- ✓ 現在、男性職員1名が育児休業取得中である。育休取得のための事務処理や業務引継ぎなどにおいて、これまでの経験値を十分に活かし、サポートを行っていきたい。

育児休業を取得した 男性従業員の



声

- ・第一子の誕生にあたり、育児は妻だけでなく自分も積極的に関わりたいと考えたため取得に至った。
- ・職場の理解と協力も大きく、スムーズに引継ぎをすることができた。

- ・家族と過ごす時間が格段に増え、育児の大変さと喜びを共有できたことで、夫婦間の信頼がより深まった。
- ・職場復帰時は、上司や同僚が復帰を温かく迎えてくれ、スムーズに職場に戻ることができた。