

株式会社 小出製作所

所在地:つくば市小田2953

業 種	梱包・建設	平 均 年 齢	38歳
従 業 員 数	64名(令和6年度) 男性53名／女性11名	育 児 休 業 取 得 者 数	2名(令和6年度) 男性2名／女性0名
平均休業日数	約3週間	申 請 年 度	令和5,6年度

取組内容

- 国からの育児休業取得に関する補助金事業が1つのきっかけとなり、育児休業への取組を始めた。トップ自ら育児休業の取得を促しており、6年前(2019年)には説明会なども実施。
- 社内掲示板での周知も行う。
- 市内に事業所が複数あり、長期休暇取得者が発生した場合は他事業所へ欠員補充の応援をすることもある。
- 厚労省の両立支援ひろばにて、一般事業主行動計画が公表されている。

社内の雰囲気

- 育児休業取得が浸透しており、社長や各事業所のリーダーが協力的な姿勢である。
- また、育児休業を取得した従業員がいることで、職員間の会話の中からも広まり浸透してきている。
- 育児休業取得の際は、各事業所のリーダーを中心として取得者のフォローや引継ぎを行っている。
- 社員から配偶者の妊娠報告を受けた際に、育児休業取得を勧めている。

変わったこと・今後について

- ✓ 令和7年度に初めて分割での育休取得を希望する従業員が分割取得制度を導入して対応している。
- ✓ 現在、育児休業を取らない従業員がいないため、あえて周知や新たな取組を行う必要性は感じていない。引き続き申請があった際はサポートを行っていく。

育児休業を取得した 男性従業員の



・第1子誕生時に育児の大変さを知り、会社で育休の案内があったことから取得に至った。

・育休を取得したことで、妻への負担が軽減でき、子どもと過ごせる時間も増え、コミュニケーションが増えた。