令和５年度

事業承継に関する事業所アンケート調査結果報告書

経済部産業振興課

調査の概要

1　調査の目的

つくば市内の企業及び個人事業主の事業承継の意向を調査し、事業者の抱える事業承継に関する課題やニーズを分析することで、効果的な事業承継支援を行うための基礎資料とすることを目的とする。

2　調査対象

無作為に抽出した市内事業者 2,199 件

※以下の条件のものは除外している

- 前年の同アンケート送付事業者
- 「○○営業所」「○○支店」等、本店でないことが明らかなもの
- 医療法人・社会福祉法人、特定非営利活動団体
- 大型ショッピングモール内に所在地があるもの　など

3　調査期間

令和５年８月１日～８月 31 日

4　調査方法

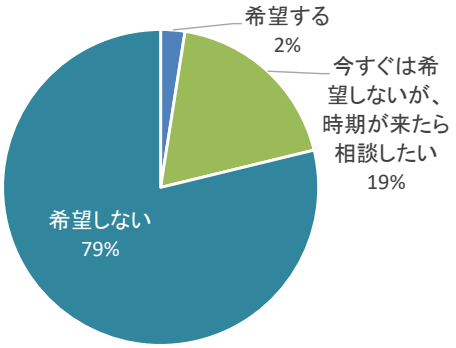
郵送、FAX、web 回答（記名は任意）

5　回答結果

回答数：283 件

▶事業承継について

質問1 市に、事業承継の相談をすることを希望しますか？

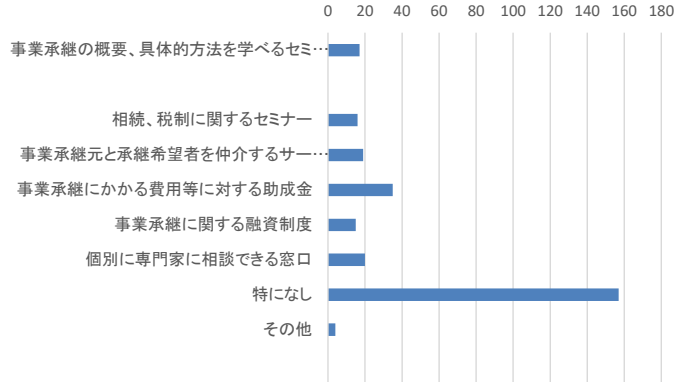


全員

事業承継の相談を希望するか	件数	割合
1 希望する	7	2%
2 今すぐは希望しないが、時期が来たら相談したい	53	19%
3 希望しない	223	79%
総計	**283**	**100%**

【質問1】
全体の約20%の事業者が（今すぐにではないが）事業承継について、市に相談したいと回答していることから、相談窓口等に潜在的な需要があることが確認できた。

質問2 事業承継に関して、つくば市に期待することを教えてください。

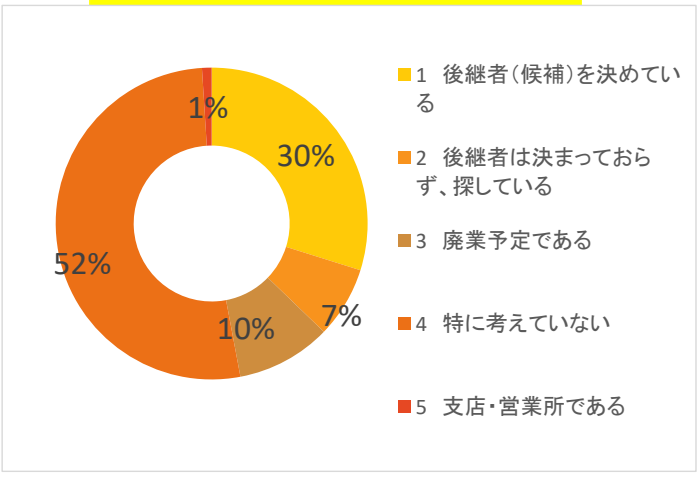


全員

つくば市に期待すること	件数	割合
1 事業承継の概要、具体的方法を学べるセミナー	17	6%
2 相続・税制に関するセミナー	16	6%
3 事業承継元と承継希望者を仲介するサービス	19	7%
4 事業承継にかかる費用等に対する助成金	35	12%
5 事業承継に関する融資制度	15	5%
6 個別に専門家に相談できる窓口	20	7%
7 特になし	157	55%
8 その他	4	1%
総計	**283**	**100%**

【質問2】
全体的に同じくらいの割合であったが、中でも「事業承継にかかる費用等に対する助成金」をつくば市に期待する割合が高かった。

質問3 後継者の状況を教えてください。



全員

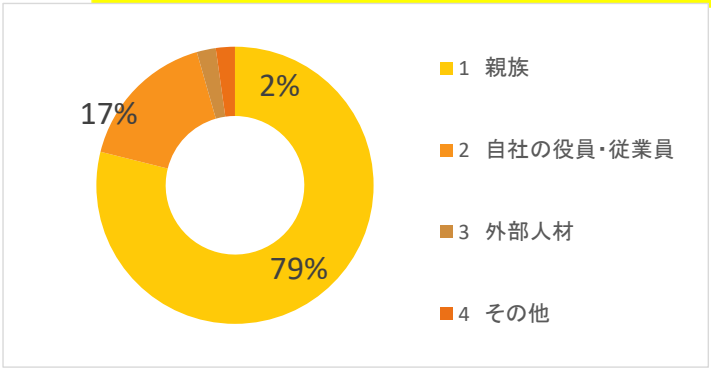
後継者の状況	件数	割合
1 後継者（候補）を決めている	85	30%
2 後継者は決まっておらず、探している	21	7%
3 廃業予定である	28	10%
4 特に考えていない	148	52%
5 支店・営業所である	1	1%
総計	**283**	**100%**

【質問3】
「後継者（候補）を決めている」＝「決定事業者」 30%
「後継者未定だが後継者を探している」＝「未定事業者」 7%
「廃業予定事業者」＝10%
「特に考えていない事業者」＝52%
「支店・営業所である」は、送付リストで支店等の除外から漏れたもの

▶質問3で、後継者(候補)を決めていると回答した方

質問4　後継者(候補者)は、どのような人材ですか。

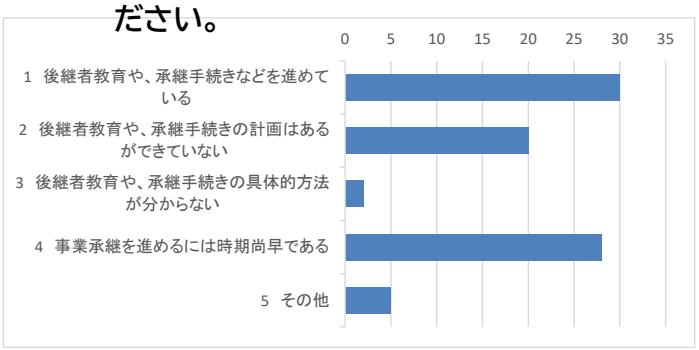
複数回答



後継者はどのような人材か	件数	割合
1　親族	71	79%
2　自社の役員・従業員	15	17%
3　外部人材	2	2%
4　その他	2	2%
総計	90	100%

【質問4】
全体の90%越の事業者が親族及び自社の役員、従業員で決めていることが確認できた。

質問5　事業承継に向けた後継者教育や承継手続きの状況を教えてください。

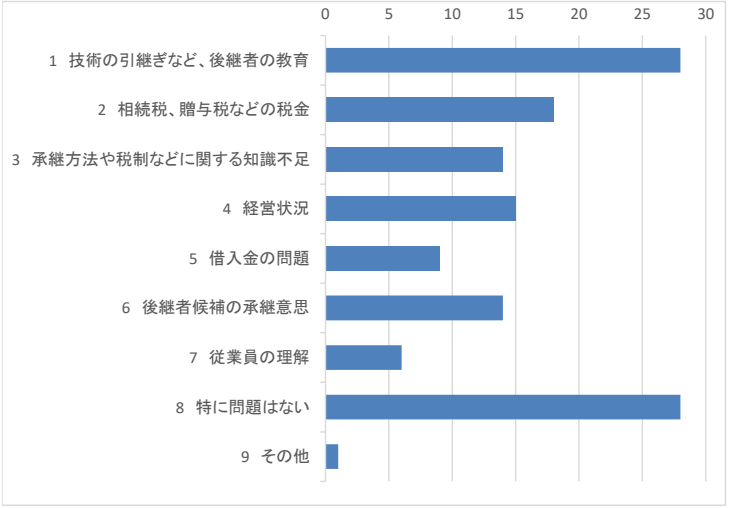


後継者教育や承継手続きの状況	件数	割合
1　後継者教育や、承継手続きなどを進めている	30	35%
2　後継者教育や、承継手続きの計画はあるができていない	20	24%
3　後継者教育や、承継手続きの具体的方法が分からない	2	2%
4　事業承継を進めるには時期尚早である	28	33%
5　その他	5	6%
総計	85	100%

【質問5】
準備を進めている事業者とまだ準備を始めていない事業者の割合が高かった。

質問6　事業承継を進めていく上での課題や懸念を教えてください。

複数回答



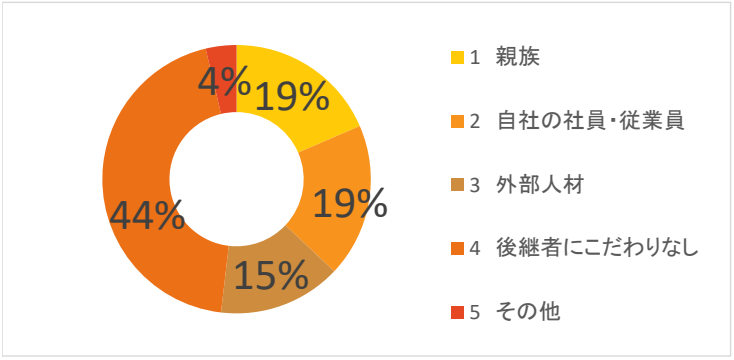
事業承継を進めていく上での懸念や課題	件数	割合
1　技術の引継ぎなど、後継者の教育	28	21%
2　相続税、贈与税などの税金	18	14%
3　承継方法や税制などに関する知識不足	14	11%
4　経営状況	15	11%
5　借入金の問題	9	7%
6　後継者候補の承継意思	14	11%
7　従業員の理解	6	5%
8　特に問題はない	28	21%
9　その他	1	1%
総計	133	100%

【質問6】
承継方法や税制などに関する知識不足が大きな懸念のひとつとなっていることから、セミナーや個別相談会等の開催は一定の需要が見込まれるものと思われる。

▶質問3で、後継者は決まっておらず、探していると回答した方

質問7 後継者として希望する人材を教えてください。

複数回答

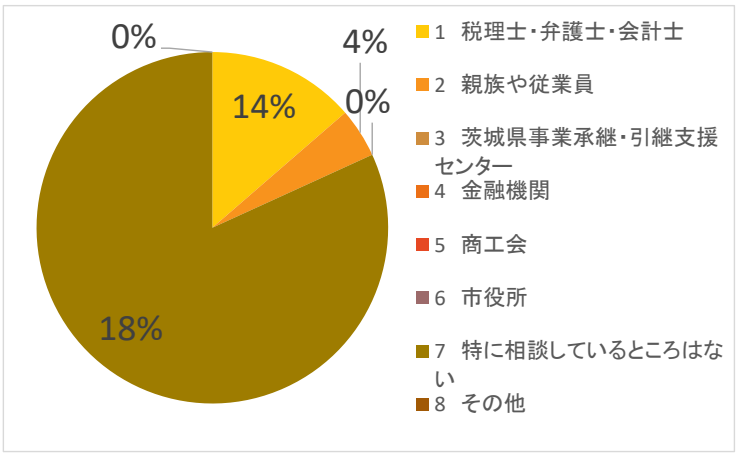


後継者として希望する人材	件数	割合
1 親族	5	19%
2 自社の社員・従業員	5	19%
3 外部人材	4	15%
4 後継者にこだわりなし	12	44%
5 その他	1	4%
総計	27	100%

【質問7】
後継者にこだわりがない事業者の割合が高かった。

質問8 後継者を見つけるために相談をしているところがあれば教えてください。

複数回答

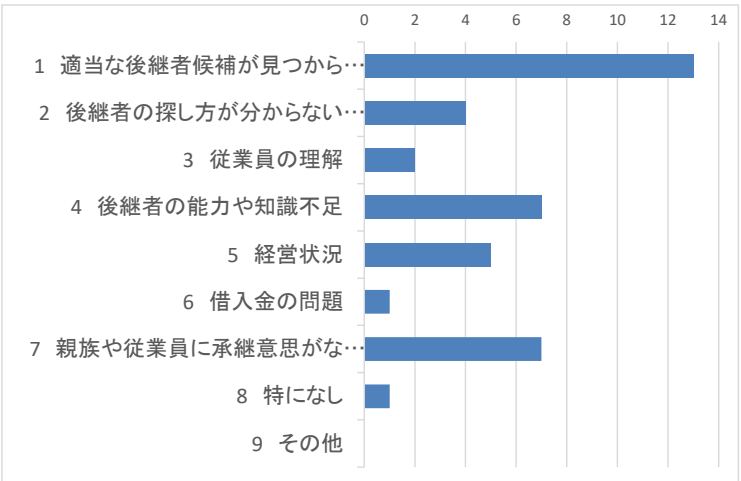


後継者を見つけるために相談しているところ	件数	割合
1 税理士・弁護士・会計士	3	14%
2 親族や従業員	1	5%
3 茨城県事業承継・引継支援センター	0	0%
4 金融機関	0	0%
5 商工会	0	0%
6 市役所	0	0%
7 特に相談しているところはない	18	82%
8 その他	0	0%
総計	22	100%

【質問8】
相談しているところがない事業者の割合が高く、相談窓口等の需要が見込まれる。

質問9 後継者を探す上での課題や懸念があれば教えてください。

複数回答



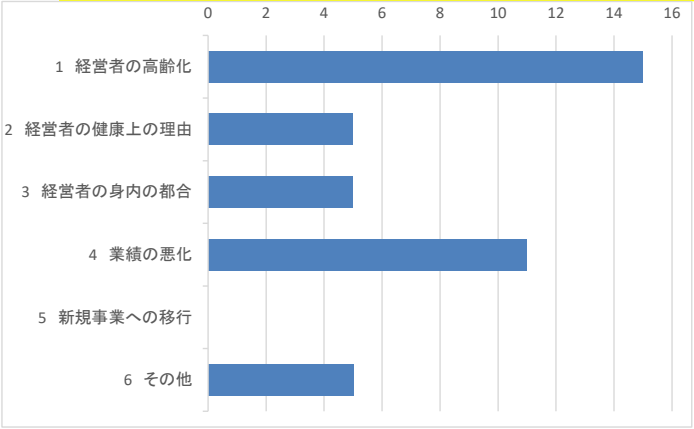
後継者を探す上での課題や懸念	件数	割合
1 適当な後継者候補が見つからないこと	13	33%
2 後継者の探し方が分からないこと	4	10%
3 従業員の理解	2	5%
4 後継者の能力や知識不足	7	18%
5 経営状況	5	13%
6 借入金の問題	1	3%
7 親族や従業員に承継意思がないこと	7	18%
8 特になし	1	3%
9 その他	0	0%
総計	40	100%

【質問9】
質問6と同様に、承継方法や税制などに関する知識不足が大きな懸念のひとつとなっていることから、セミナーや個別相談会等の開催は一定の需要が見込まれるものと思われる。

▶質問3で、廃業予定と回答した方

質問10【廃業予定の方のみお答えください】経営者が引退する理由を教えてください。

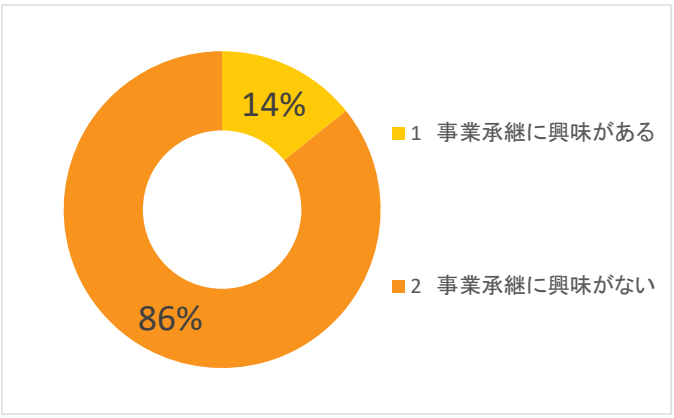
複数回答



経営者が引退する理由	件数	割合
1 経営者の高齢化	15	37%
2 経営者の健康上の理由	5	12%
3 経営者の身内の都合	5	12%
4 業績の悪化	11	27%
5 新規事業への移行	0	0%
6 その他	5	12%
総計	41	100%

【質問10】
経営者の高齢化及び業績の悪化が原因という割合が高かった。

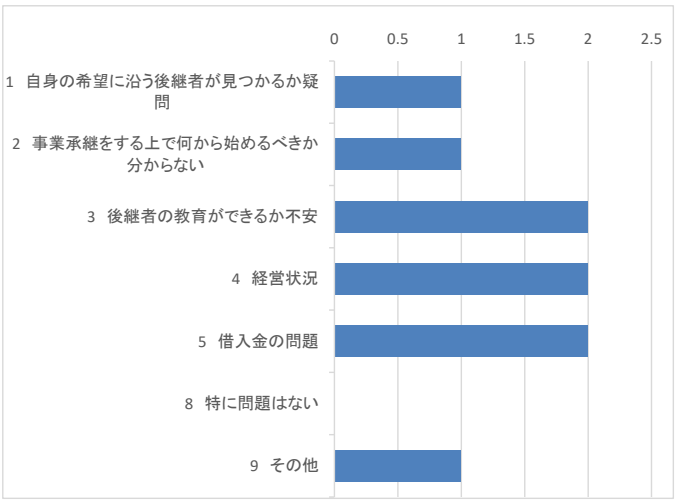
質問11 事業承継には廃業にはない様々なメリットがあります。事業承継に興味がありますか。



事業承継に興味があるか	件数	割合
1 事業承継に興味がある	4	14%
2 事業承継に興味がない	24	86%
総計	28	100%

質問12【事業承継に興味があると答えた方へ】事業承継の課題や懸念を教えてください。

複数回答



事業承継を進めていく上での懸念や課題	件数	割合
1 自身の希望に沿う後継者が見つかるか疑問	1	11%
2 事業承継をする上で何から始めるべきか分からない	1	11%
3 後継者の教育ができるか不安	2	22%
4 経営状況	2	22%
5 借入金の問題	2	22%
8 特に問題はない	0	0%
9 その他	1	11%
総計	9	100%