

株式会社 キット

所在地:つくば市篠崎962-3

業 種	製造業	平 均 年 齢	44歳
従 業 員 数	21名(令和6年度) 男性7名／女性14名	育 児 休 業 取 得 者 数	2名(令和6年度) 男性1名／女性1名
平均休業日数	約4週間	申 請 年 度	令和6年度

取組内容

- 社内SNSツールを用いて育休制度について周知している。
- 育休時にスムーズに業務を引継げるよう、社内SNSツールを用いた担当業務の情報共有に力を入れている。
- 従業員の家庭環境や通院、育児・介護といった個別事情に応じて、始業・終業時間の調整を柔軟に行う対応をとっている。

社内の雰囲気

- 育休を希望する従業員がいれば受け入れている。
- 従業員の職場環境に対する満足度が高く、離職が少ない。
- 子育て経験者の従業員が多く、子育てに理解があり、突発的な休み等も取りやすく、育児しながらでも働きやすい環境である。

変わったこと・今後について

- ✓ 今回初めて男性従業員の育休取得であったが、これをきっかけに、部署・性別問わずに当たり前のよう取得できる環境を目指している。
- ✓ 現在は、業務の属人性を減らす仕組み作りを目指している。

育児休業を取得した 男性従業員の



- ・第二子の出産をきっかけに、上の子のケアや妻の産後のサポートを担いたいと思い育休取得に至った。
- ・実際に、第一子の面倒や妻のサポートをし、育休を取得したことに妻もよかったと言ってくれている。

- ・職場復帰時に不安はなく、それよりも育休を快く受け入れてくれた社長や先輩方への感謝の気持ちが強かった。
- ・職場復帰後は、在宅勤務等柔軟な働き方をさせてもらうことで、スムーズに業務に戻ることができた。