

女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

2019. 5. 31 総務部ワークライフバランス推進課

女性活躍推進法第 17 条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、つくば市職員の状況を公表します。

1 各年 4 月 1 日採用の新規採用職員に占める女性の割合

(任期の定めのない者に限る)

採用年度 職種	平成 31 年度			平成 30 年度		
	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合
事務職 下記以外の専門職	23 人	29 人	55.8%	41 人	21 人	33.9%
保育士	2 人	7 人	77.8%	0 人	8 人	100%
幼稚園教諭	0 人	5 人	100%	0 人	5 人	100%
医療職	0 人	5 人	100%	3 人	5 人	62.5%
消防職	11 人	2 人	15.4%	16 人	1 人	5.9%
技能労務職	-	-	-	1 人	0 人	0%
合計	36 人	48 人	57.1%	61 人	40 人	39.6%

2 各年度中の育児休業取得率

年度 性別	平成 30 年度	平成 29 年度
	取得率 (取得者/対象者)	取得率 (取得者/対象者)
女性職員	100% (30 人/30 人)	100% (32 人/32 人)
男性職員	28.9% (11 人/38 人)	12.5% (4 人/32 人)

3 各年度中の出産補助休暇取得率

年度	平成 30 年度	平成 29 年度
取得率	86.8%	83.9%
(取得者/対象者)	(33 人/38 人)	(26 人/31 人)
平均取得日数	1.84 日/2 日	1.83 日/2 日

【参考】消防本部

年度	平成 30 年度
取得率	88.9%
(取得者/対象者)	(8 人/9 人)
平均取得日数	2 日/2 日

4 各年度の時間外勤務時間数（職員 1 人当たり、1 月当たり）

年度	平成 30 年度	平成 29 年度
時間外勤務時間数	8.8 時間	9.4 時間

5 各年の年次休暇取得率（付与日数 20 日に対して）

年度	平成 30 年度	平成 29 年度
取得率	68.0%	67.0%

6 各年4月1日における管理職に占める女性職員の割合（消防職を除く。）

役職	平成31年度			平成30年度		
	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合
部長級	11人	2人	15.4%	11人	2人	15.4%
次長級	39人	1人	2.5%	43人	1人	2.3%
課長級	75人	5人	6.3%	76人	5人	6.2%
課長補佐級	140人	68人	32.7%	134人	64人	32.3%
管理職計	265人	76人	22.3%	264人	72人	21.4%

7 各年4月1日における非管理職の各役職段階に占める女性職員の割合

（一般行政職）

役職	平成31年度			平成30年度		
	男性	女性	女性割合	男性	女性	女性割合
係長	159人	50人	23.9%	158人	50人	24.0%
主任主査等	43人	152人	77.9%	45人	148人	76.7%
主査	59人	84人	58.7%	49人	103人	67.8%
その他	265人	311人	54.0%	251人	261人	51.0%
合計	526人	597人	53.2%	503人	562人	52.8%

※ ただし、係長には保健係長及び医療係長を含む。